

ПРИНЯТО

на заседании Управляющего
совета протокол

от 19.08.2025г № 08

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО

Е.А. Романенко Е.А. Романенко

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МБДОУ

«Детский сад №204»

от 19.08.2025г № 55/4-осн

В. Калмыкова



**Положение о порядке и условиях осуществления стимулирующих
выплат педагогическим работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №204»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №204» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением администрации г. Барнаула от 21.10.2016 №2086 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула, реализующих программы дошкольного образования», Приказом комитета по образованию города Барнаула от 15.01.2020 №43-осн «Об утверждении Порядка осуществления стимулирующих выплат за воспитательно-образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта педагогическим работникам муниципальных бюджетных (автономных) дошкольных образовательных организаций города Барнаула», Приказом комитета по образованию города Барнаула от 11.04.2023 №625-осн «О внесении изменений в приложение к приказу комитета по образованию города Барнаула от 15.01.2020 №43-осн «Об утверждении Порядка осуществления стимулирующих выплат за воспитательно-образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта педагогическим работникам муниципальных бюджетных (автономных) дошкольных образовательных организаций города Барнаула».

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок распределения Управляющим советом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №204» (далее - МБДОУ) стимулирующей части фонда оплаты труда (далее - ФОТ).

1.3. Стимулирующая часть заработной платы всех работников (кроме руководителя) устанавливается исходя из оценки качества работы руководителем МБДОУ. Размер выплаты устанавливается руководителем МБДОУ по согласованию с Управляющим советом, и выборным

органом в пределах стимулирующей части ФОТ и максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается.

1.1. Основная цель стимулирования труда педагогических работников МБДОУ - повышение мотивации педагогов на достижение высоких результатов по обеспечению качества дошкольного образования, повышение ответственности и профессионального уровня, связанного с выполнением должностных обязанностей, улучшение исполнительской дисциплины, развитие творческой активности и инициативы, мотивация педагогических работников в области инновационной деятельности.

1.2. МБДОУ вправе вносить изменения и дополнения в наименования критериев оценки и результативности деятельности педагогических работников МБДОУ (далее - критерии) и их размера.

I. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам МБДОУ

2.1. Для педагогических работников МБДОУ предусмотрены стимулирующие выплаты:

- за выслугу лет (стаж работы);
- за наличие ученой степени, почетного звания и отраслевых наград;
- выпускникам организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу (первые три года);
- за воспитательно-образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта;
- за качество и результативность в профессиональной деятельности;
- премии.

2.2. За выслугу лет (стаж работы) устанавливается коэффициент за стаж педагогической деятельности согласно стажу педагогической работы педагогического работника.

2.3. За наличие ученой степени, почетного звания и отраслевых наград устанавливается коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательной организации, почетного звания или отраслевой награды:

- за ученую степень доктора наук (при условии соответствия профилю деятельности организации или профессиональной деятельности) -1,2;
- за ученую степень кандидата наук (при условии соответствия профилю деятельности организации или профессиональной деятельности), за отраслевые награды и почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» (при условии соответствия профилю деятельности организации или профессиональной деятельности) -1,1;
- для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения» - 1,05.
- при наличии у педагогического работника нескольких оснований (ученая степень, почетное звание, отраслевая награда) применяется один из коэффициентов (максимальный).

Выпускникам организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, первые три года осуществляется установленная ежемесячная выплата к должностному окладу. Размер выплаты определяется МБДОУ самостоятельно в пределах средств, выделенных МБДОУ на оплату труда.

II. Стимулирующая выплата за воспитательно-образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта

3.1. Утверждение размера части стимулирующего фонда оплаты труда за воспитательно-образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта осуществляется по итогам каждого месяца членами Управляющего совета.

3.2. Стимулирующие выплаты за воспитательно-образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта осуществляются в соответствии со следующими коэффициентами:

3.2.1. Коэффициент профессионального роста педагога ($K_{пр}$)

$$1 \leq K_{пр} \leq 1,2$$

Для установления размера коэффициента профессионального роста педагога учитываются следующие критерии:

- обобщение педагогическим работником опыта работы и представление его на различных уровнях (муниципальном, региональном, всероссийском);
- участие в методических объединениях;
- выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, «круглых столов», семинаров, педагогических чтений;
- участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней;
- подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях.

Размер $K_{пр}$ для определения размера стимулирующей выплаты рассчитывается по формуле: $1 + 0,05 + 0,03 + 0,05 + 0,03 + 0,04$, где обобщение педагогом опыта работы и представление его на различных уровнях (муниципальном, краевом, всероссийском) – 0,05;

участие в методических объединениях – 0,03;

выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, «круглых столов», семинаров, педагогических чтений – 0,05;

участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней – 0,03;

подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях – 0,04.

3.2.2. Коэффициент посещаемости ($K_{п}$), где $K_{п} \leq 1$

$K_{пв}$ - коэффициент посещаемости при определении размера выплаты воспитателям, учителям-дефектологам, работающим только с группой компенсирующей направленности, рассчитывается по формуле:

$$K_{пв} = N_{ф} / N_{н},$$

где:

$N_{ф}$ - фактическая численность детей в группе;

$N_{н}$ - нормативная численность детей в группе, установленная в соответствии с действующими санитарными нормами и правилами (СанПиН)

$K_{п}$ - коэффициент посещаемости при определении размера выплаты иным педагогическим работникам (старшему воспитателю, музыкальному руководителю, инструктору по физической культуре, педагогам-психологам и другим педагогам дополнительного образования, за исключением учителей-дефектологов, работающих только с группой компенсирующей направленности (далее – иные педагогические работники)

$K_p = N_{уф} / N_{у}$, где:

$N_{уф}$ - фактическая численность детей в МБДОУ;

$N_{у}$ - нормативная численность детей в МБДОУ, установленная в соответствии с действующими Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН

$R_{св}$ - размер стимулирующей выплаты воспитателям, а также учителям-дефектологам, работающим только на группе компенсирующей направленности, рассчитывается по формуле:

$$R_{св} = B_v \times K_{пр} \times K_p,$$

где:

B_v - базовая сумма в размере 800 рублей за ставку заработной платы;

$K_{пр}$ - коэффициент профессионального роста воспитателя, а также учителя-дефектолога, работающим только на группе компенсирующей направленности;

K_p - коэффициент посещаемости.

$R_{сп}$ - размер стимулирующей выплаты иным педагогическим работникам МБДОУ рассчитывается по формуле:

$$R_{сп} = B_p \times K_{пр} \times K_p,$$

где:

B_p - базовая сумма в размере 700 рублей за ставку заработной платы;

$K_{пр}$ - коэффициент профессионального роста иных педагогических работников МБДОУ;

K_p - коэффициент посещаемости.

3.3. Размер коэффициентов заносится педагогом в оценочный лист (Приложение 1).

IV. Порядок осуществления выплат за воспитательно-образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта

- 4.1. Оценка деятельности педагогических работников МБДОУ осуществляется ежемесячно Управляющим советом, осуществляющим свою деятельность в соответствии с локальным актом МБДОУ.
- 4.2. Для оценки деятельности педагогических работников МБДОУ руководителем МБДОУ на каждого педагогического работника заполняется оценочный лист (Приложение 1) до 15 числа текущего месяца. За выполнение воспитательно-образовательной работы по совмещению руководителем также заполняется оценочный лист с учетом отработанного времени.
- 4.3. Руководитель МБДОУ передает оценочный лист в Управляющий совет в течение двух рабочих дней со дня ознакомления (отказа от ознакомления) педагогического работника с оценочным листом.
- 4.4. Управляющий совет рассматривает оценочный лист на заседании не позднее двух рабочих дней со дня его получения от руководителя МБДОУ. Заседание считается правомочным, если на нем присутствуют более половины членов Управляющего совета.
- 4.5. Управляющий совет принимает решение о размере выплаты открытым голосованием простым большинством голосов членов Управляющего совета, присутствующих на заседании. При голосовании каждый член Управляющего совета имеет один голос. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании Управляющего совета.
- 4.6. При расчете размера выплаты учитывается количество отработанных рабочих дней в период с 16 числа предыдущего месяца по 15 число текущего месяца.
- 4.7. Решение Управляющего совета оформляется протоколом заседания и передаются руководителю МБДОУ в день проведения заседания.
- 4.8. Руководитель МБДОУ обеспечивает ознакомление педагогического работника с оценочным листом. В случае отказа педагогического работника от ознакомления с оценочным листом, факт отказа актируется в присутствии педагогического работника и не менее двух сотрудников МБДОУ.
- 4.9. На основании протокола заседания Управляющего совета руководитель МБДОУ в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего протокола принимает приказ об осуществлении выплаты.
- 4.10. Руководитель МБДОУ обеспечивает ознакомление педагогического работника с приказом об осуществлении выплаты в течение трех рабочих дней со дня издания соответствующего приказа. В случае отказа педагогического работника от ознакомления с приказом об осуществлении выплаты факт отказа актируется в присутствии педагогического работника и не менее двух сотрудников МБДОУ.

V. Порядок осуществления выплат за качество и результативность в профессиональной деятельности

5.1. Оценочный лист (Приложение 2) за качество и результативность в профессиональной деятельности заполняется педагогическим работником 4 раза в год (январь, апрель, июль, октябрь) (не позднее 15 числа каждого указанного месяца).

Оценочный лист педагогический работник может получить заблаговременно у администрации МБДОУ (заведующий, делопроизводитель, старший воспитатель или лицо их заменяющее). При отсутствии сотрудника в МБДОУ по уважительной причине (лист нетрудоспособности, отпуск т.д.) оценочный лист может быть предоставлен в электронном виде.

5.2. Оценочный лист заполняется педагогами 15 января, 15 апреля, 15 июля, 15 октября, при этом оценивается профессиональная деятельность, осуществляемая педагогом в предыдущие три месяца:

при заполнении листа 15 января оценке подлежит деятельность, осуществляемая с 16 октября по 15 января;

при заполнении листа 15 апреля оценке подлежит деятельность, осуществляемая с 16 января по 15 апреля;

при заполнении листа 15 июля оценке подлежит деятельность, осуществляемая с 16 апреля по 15 июля;

при заполнении листа 15 октября оценке подлежит деятельность, осуществляемая с 16 июля по 15 октября.

Если 15 число выпадает на выходные дни, лист заполняется в предыдущий выходным рабочий день. Педагогический работник обязан сдать оценочный лист заведующему МБДОУ или лицу его заменяющему. В случае отсутствия сотрудника по уважительной причине оценочный лист может быть отправлен в электронном виде на адрес электронной почты МБДОУ. В случае если сотрудник не имеет возможности заполнить оценочный лист, это могут сделать коллегиально члены Управляющего совета.

5.3. По результатам заполнения оценочного листа 15 января, стимулирующая выплата осуществляется педагогическому работнику в январе, феврале и марте с учетом отработанного времени работником в каждом месяце (с 16 числа предыдущего по 15 число текущего месяца). По результатам заполнения оценочного листа 15 апреля стимулирующая выплата осуществляется педагогическому работнику в апреле, мае и июне с учетом отработанного времени работником в каждом месяце (с 16 числа предыдущего по 15 число текущего месяца). По результатам заполнения оценочного листа 15 июля, стимулирующая выплата осуществляется педагогическому работнику в июле, августе и сентябре с учетом отработанного времени работником в каждом месяце (с 16 числа предыдущего по 15 число текущего месяца). По результатам заполнения оценочного листа 15 октября, стимулирующая выплата осуществляется педагогическому работнику в октябре, ноябре и декабре с учетом отработанного времени работником в каждом месяце (с 16 числа предыдущего по 15 число текущего месяца).

5.4. Руководитель анализирует оценочные листы педагогических работников на предмет соответствия оценки и комментариев педагога

критериям оценочного листа, в случае необходимости дает свои комментарии по тем или иным критериям. Количество баллов по всем заполненным критериям суммируется.

5.5. Руководитель МБДОУ предоставляет на заседании Управляющего совета аналитическую информацию о показателях деятельности педагогического работника, являющихся основанием для его стимулирования.

5.6. Управляющий совет принимает решение о результатах оценки деятельности педагогических работников простым большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Управляющего совета.

5.7. Решение Управляющего совета оформляется протоколом в день проведения заседания. Решение об итоговом количестве суммированных баллов является основанием для расчета размера стимулирующих выплат педагогическому работнику в течение трех месяцев. Окончательный расчет размера стимулирующих выплат в конкретном месяце осуществляется с учетом отработанного педагогом времени в периоде с 16 числа предыдущего по 15 число текущего месяца. Порядок расчета количества баллов, подлежащих оплате в каждом конкретном месяце, осуществляется следующим образом:

$$x = \frac{X_{\text{общ.}}}{N} * n$$

где

x – количество баллов, подлежащих оплате в конкретном месяце;

X – общее количество баллов в соответствии с оценочным листом;

N – количество рабочих дней в периоде (с 16 числа предыдущего по 15 число текущего месяца) в соответствии с производственным календарем;

n – количество отработанных дней педагогическим работником в период с 16 числа предыдущего по 15 число текущего месяца.

В том случае, если при расчете количества баллов, подлежащих оплате, получается десятичная дробь, она округляется до целого числа по правилам математики.

5.8. Руководитель МБДОУ обеспечивает ознакомление педагогического работника МБДОУ с оценочным листом за качество и результативность в профессиональной деятельности. В случае отсутствия педагогического работника по уважительной причине, ознакомление с оценочным листом может осуществляться посредством электронной почты, мессенджеров и т.д. (руководитель или лицо его заменяющее предоставляет педагогу фотографию/скан оценочного листа с итоговым количеством баллов на электронную почту или с помощью мессенджера, а педагог в свою очередь выражает факт ознакомления с ним). В случае отказа педагогического работника от ознакомления с оценочным листом, факт отказа актируется в присутствии педагогического работника МБДОУ и не менее двух работников МБДОУ.

5.9. На основании протокола заседания Управляющего совета руководитель МБДОУ издает приказ о стимулировании педагогических работников, с обязательным ознакомлением с ним педагогических

работников. В приказ о выплате стимулирующих выплат вносится то количество баллов, которое рассчитано с учетом объема отработанного времени сотрудником.

5.10. В случае отказа педагогического работника от ознакомления с приказом, факт отказа фиксируется в присутствии педагогического работника МБДОУ и не менее двух работников МБДОУ.

5.11. Вновь устроенный педагогический работник заполняет оценочный лист также не позднее 15 числа текущего месяца и ему выплачивается стимулирующая выплата согласно заполненному листу и количеству отработанного времени в период с 16 числа предыдущего по 15 число текущего месяца.

5.12. Уволившемуся работнику стимулирующие выплаты осуществляются, если у него есть рабочие дни в период с 16 числа предыдущего по 15 число текущего месяца. Расчет стимулирующей выплаты осуществляется в порядке, изложенном в п. 5.7.

VI. Порядок осуществления премирования

6.1. Премии педагогическим работникам осуществляются согласно локальному акту, регламентирующему порядок этих выплат.

6.2. Для педагогических работников может быть установлена единовременная выплата в связи с профессиональным праздником.

VII. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

7.1. В случае несогласия педагогического работника с оценкой его работы он вправе подать апелляцию.

7.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя Управляющего совета с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие, и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки, в течение двух рабочих дней со дня проведения заседания Управляющего совета.

7.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Управляющего Совета и процедуре оценки.

7.4. На основании поданной апелляции председатель Управляющего совета не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции проводит заседание Управляющего совета по ее рассмотрению, на которое приглашается педагогический работник МБДОУ, подавший апелляцию.

В присутствии педагогического работника, подавшего апелляцию, члены Управляющего совета осуществляют проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными педагогического работника (оценочным листом результатов профессиональной деятельности педагогического работника). При наличии письменной просьбы педагогического работника о рассмотрении апелляции без его участия заседание Управляющего совета проводится в его отсутствие. В случае неявки педагогического работника на заседание Управляющего совета или при отсутствии его письменной просьбы о рассмотрении апелляции без его участия рассмотрение вопроса

откладывается. В случае вторичной неявки педагогического работника без уважительной причины Управляющий совет может принять решение и рассмотрении апелляции в отсутствие педагогического работника.

7.5. По результатам рассмотрения апелляции Управляющим советом принимается решение:

7.5.1. Удовлетворить апелляцию.

7.5.2. Отказать в удовлетворении апелляции.

7.6. Основаниями для удовлетворения апелляции являются:

7.6.1. Допущенные технические ошибки при оценивании показателей результативности деятельности педагогического работника МБДОУ.

7.6.2. Несоответствие аналитических данных руководителя МБДОУ о результатах деятельности педагогического работника МБДОУ критериям оценки и результативности деятельности, установленным локальным актом МБДОУ «О порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ».

7.7. Основанием для отказа в удовлетворении апелляции является не подтверждение информации, указанной в апелляции.

7.8. Управляющий совет принимает решение по результатам рассмотрения апелляции простым большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Управляющего совета. Оценка, данная Управляющим советом на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Управляющего совета, оформленным протоколом в течение одного рабочего дня с даты проведения заседания Управляющего совета.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

воспитательно-образовательной работы, участия в инновационной деятельности, обобщения и распространения своего опыта

ФИО, должность педагогического работника
МБДОУ «Детский сад №204»
в _____ 20 ____ года

Полный месяц

Кол-во отработанных дней

№ п/п	Коэффициенты	Самооценка педагога	Комментарии	Оценка руководителя
1. Коэффициент профессионального роста педагога ($K_{пр} = 1 + K_o + K_m + K_v + K_k + K_{дк}$)				
1.	Обобщение педагогом опыта работы и предоставление его на различных уровнях: образовательного учреждения; муниципальном, краевом, всероссийском (K_o) – 0,05			
2.	Участие в методических объединениях (K_m) – 0,03			
3.	Выступления, открытые занятия, мастер классы в рамках конференций, «круглых столов», семинаров, педагогических чтений (K_v) – 0,05			
4.	Участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней (K_k) – 0,03			
5.	Подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях ($K_{дк}$) – 0,04			
2. Коэффициент посещаемости ($K_{пв}$)				
1.	Фактическая численность детей в группе (H_f);			
2.	Нормативная численность детей в группе (H_n);			
3.	Коэффициент посещаемости $K_{пв}$			

Базовая сумма – 800 рублей (для воспитателей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов, работающих с группой обучающихся)

Коэффициент профессионального роста педагога ($K_{пр}$) - _____

Коэффициент посещаемости ($K_{п}$) - _____

Объем нагрузки (в ставках) (O_n) _____

Размер стимулирующей выплаты ($R_{сп}$)= $800 \cdot K_{пр} \cdot K_{п} \cdot O_n$

Размер стимулирующей выплаты ($R_{сп}$) - _____

Заведующий

Председатель ППО

Дата _____

Ознакомлен и согласен _____ / _____
(подпись) (расшифровка подписи)

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

воспитательно-образовательной работы, участия в инновационной деятельности,
обобщения и распространения своего опыта

ФИО, должность педагогического работника
МБДОУ «Детский сад №204»
в _____ 20____ года

Полный месяц _____
Кол-во отработанных дней _____

№ п/п	Коэффициенты	Самооценка педагога	Комментарии	Оценка руководителя
1. Коэффициент профессионального роста педагога ($K_{пр} = 1 + K_o + K_m + K_v + K_k + K_{дк}$)				
1.	Обобщение педагогом опыта работы и предоставление его на различных уровнях: образовательного учреждения; муниципальном, краевом, всероссийском (K_o) – 0,05			
2.	Участие в методических объединениях (K_m) – 0,03			
3.	Выступления, открытые занятия, мастер классы в рамках конференций, «круглых столов», семинаров, педагогических чтений (K_v) – 0,05			
4.	Участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней (K_k) – 0,03			
5.	Подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях ($K_{дк}$) – 0,04			
2. Коэффициент посещаемости (K_p)				
1	Фактическая численность детей в группе ($H_{ф}$);			
2.	Нормативная численность детей в группе ($H_{н}$);			
3	Коэффициент посещаемости K_p			

Базовая сумма – 700 рублей (для старшего воспитателя, инструктора по физической культуре, музыкального работника, педагога-психолога)

Коэффициент профессионального роста педагога ($K_{пр}$) - _____

Коэффициент посещаемости (K_p) - _____

Объем нагрузки (в ставках) (O_n) _____

Размер стимулирующей выплаты ($P_{сп}$) = $700 * K_{пр} * K_p * O_n$

Размер стимулирующей выплаты ($P_{сп}$) - _____

Заведующий _____

подпись

расшифровка

Председатель ПК _____

подпись

расшифровка

Дата _____

Ознакомлен и согласен _____ / _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение 2
к Положению

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №204»
Оценочный лист за качество и результативность профессиональной деятельности педагогического работника

с _____ по _____ 202__ г.

Воспитатель					
(должность)	(ФИО)				
Критерий	Комментарий	Балл	Комментарий	Балл	Итог
		Педагог		Руководитель	
1. Создание условий для образовательного процесса (29 баллов)					
1.1. Участие в разработке и реализации образовательной программы с учетом ФГОС ДО, ФОП ДО (ФАОП ДО) (максимум – 8 баллов) - участие в разработке (корректировке) образовательной программы дошкольного образования с учетом ФГОС ДО – 1 балл - реализация ОП дошкольного образования с учетом ФГОС ДО (организация различных видов деятельности с обучающимися: подгрупповые, индивидуальные занятия, организация и участие в совместной деятельности т.д.) – 2 балла - качественная разработка КТП в соответствии с требованиями в ДОУ (0-3 балла): КТП соответствует требованиям, установленным в ДОУ- 3 балла по результатам проверки КТП имеются замечания – 2 балла КТП не соответствует требованиям, установленным в ДОУ – 1 балл КТП не предоставлен для проверки – 0 баллов - разработка / реализация индивидуальных образовательных программ или маршрутов психолого-педагогического сопровождения обучающихся (по рекомендации психолого-педагогического консилиума), в том числе детей-инвалидов (с предоставлением материалов реализации) – 2 балла					
1.2. Разработка и реализация дополнительных проектов/программ (максимум - 3 балла) - реализация проекта/программы (без подтверждения авторства), с предоставлением всех материалов реализации проекта/программы (персонально) – 1 балл; - разработка и реализация авторского педагогического проекта/программы, оформленного, представленного со всеми материалами, при оригинальности выше 70% (проверка на сайте antiplagiat.ru, при наличии отчета) (персонально) - 2 балла					
1.3. Оформление педагогических характеристик (максимум - 1 балл) - оформление (с учетом требований делопроизводства) педагогических характеристик обучающихся по запросу, представлений для ППк, ПМПК (при наличии копии характеристики), в оформлении характеристики участвует один воспитатель – 1 балл					
1.4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями обучающихся (максимум - 6 баллов) - качественное, эффективное взаимодействие с родителями (законными представителями) посредством различных средств и форм организации работы (консультации, размещение актуальной информации на стендах, папки-передвижки, буклеты и т.п.) – 1 балл - фотовыставки, газеты, плакаты, творческие выставки и др. формы наглядной информации, приуроченной к праздникам, событиям, памятным датам и т.д.– 1 балл - мастер-классы, практикумы, открытые занятия для родителей и другие практико-ориентированные формы активного взаимодействия, направленные на просвещение					

родителей в вопросах воспитания и обучения детей (обязательно наличие листа регистрации, фотоотчета) (персонально) – 2 балла - подготовка и выступление на групповых родительских собраниях, проведенных в соответствии с годовым планом (1 раз в квартал), при наличии материалов выступления, соответствующих теме собрания – 1 балл - эффективная работа по привлечению родителей к благоустройству ДОУ (при участии более 70% родителей в отчетном периоде) – 1 балл					
1.5. Подготовка, участие и результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях различного уровня (максимум - 5 баллов) - участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах, викторинах, выставках и т.п. (в том числе детско-родительских) на уровне ДОУ (вне зависимости от результата) – 1 балл - подготовка и участие обучающихся в <u>конкурсах</u> районного, городского, краевого уровня, рекомендованных учредителем, социальными партнерами, администрацией ДОУ т.д., согласованных с администрацией (с подтвержденным участием) – 1 балл - победа (1, 2, 3 место) обучающихся в <u>очном конкурсе</u>, фестивале и т.д. районного, городского, краевого уровня, рекомендованных учредителем, социальными партнерами, администрацией ДОУ т.д. (кроме уровня ДОУ, Internet-конкурсов, онлайн-конкурсов и т.п.) – 2 балла (однократно); - участие обучающихся и их семей в акциях и др. мероприятиях несоревновательного характера, рекомендованных ДОУ, учредителем, социальными партнерами, согласованных с администрацией ДОУ т.д. (с подтвержденным участием) – 1 балл					
1.6. Создание элементов образовательной инфраструктуры (максимум - 6 баллов) - обновление, пополнение содержания РППС, её элементов, необходимых для реализации образовательных программ (наглядный материал, дидактические пособия и игры и т.д.), соответствующих возрасту обучающихся, реализуемой ОП, эстетики оформления (включение в паспорт группы): 1-2 элемента - 1 балл; 3 элемента и более – 2 балла - оформление музыкального зала и др. помещений учреждения к праздникам, развлечениям, фотосессиям, памятным датам, событиям и т.п. (кроме групповых ячеек) - 1 балл - оформление групповых ячеек (группа, приемная) по временам года, к праздникам, мероприятиям, событиям, памятным датам и т.п. – 1 балл - благоустройство территории ДОУ (участки, веранды, уход за территорией в соответствии с сезоном и т.п.) – 1 балл - участие в ремонтных работах / субботниках – 1 балл					
2. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья (11 баллов)					
2.1. Организация физкультурно-оздоровительной и образовательной работы (максимум - 4 балла) - применение современных педагогических, здоровьесберегающих и др. технологий в работе с обучающимися: презентации, онлайн-игры, лэпбуки и т.д. (с включением технологий в календарный план, наличие материалов реализации: картотеки игр, упражнений и т.п.) - 4 балла					
2.2. Безопасность участников образовательного процесса (максимум - 4 балла) - отсутствие несчастных случаев с обучающимися, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм, соблюдение требований СанПиН и инструкций по охране жизни и здоровья детей - 4 балла					
2.3. Качество образовательного процесса (максимум - 3 балла) - оценка качества работы педагога участниками образовательных отношений (родителями (законными представителями) по результатам анкетирования, проведенного					

администрацией ДОУ при положительной оценке 90% и более опрошенных родителей (заполняется только в марте, июне, сентябре, декабре) – 1 балл - обеспечение качественного образовательного процесса в группах с обучающимися разного возраста – 1 балл - представление общественности результатов своей профессиональной деятельности, проведенных педагогом мероприятий (посредством официального паблика МБДОУ «Д/с №204» в ВК): размещение авторских видеороликов, презентаций, фотоотчетов с описанием проделанной работы (с указанием даты публикации), (персонально) – 1 балл					
3. Саморазвитие и самодисциплина педагогического работника (40 баллов)					
3.1. Развитие профессиональной компетенции (максимум – 27 баллов) <i>обобщение педагогом своего опыта работы, а также представление его на уровне МБДОУ «Д/с №204»</i> - выступление на педагогическом совете, организация и проведение консультации для педагогов, семинара, практикума, мастер-класса, презентации, круглого стола и др. <u>в качестве выступающего</u> (в соответствии с годовым планом деятельности и при наличии листа регистрации, фотоотчета) (персонально) – 2 балла - присутствие на методических мероприятиях ДОУ (консультациях, мастер-классах и т.д.) (100% посещаемость в отчетном периоде) - 1 балл - открытые занятия и др. открытые мероприятия для педагогов МБДОУ, студентов, сторонних организаций и т.п. (персонально) – 1 балл - представление опыта работы в роли <u>шефа-наставника</u>, назначенного по приказу (при наличии материалов реализации персонализированной программы наставничества) – 1 балл <i>представление опыта работы на муниципальном, региональном, федеральном и др. уровне</i> - участие в семинарах, конференциях, МО, вебинарах, курсах ПК и т.д. <u>в роли слушателя</u> (с подтвержденным участием) - 1 балл - участие в МО, конференциях, семинарах и т.д. <u>в роли выступающего</u> (при наличии подтверждающей документации) (персонально) – 3 балла - печатная публикация авторской <u>статьи</u> (кроме конспектов занятий, проектов и др. методических разработок), при наличии сборника, журнала, газеты (персонально) – 5 баллов (в течение года) - публикация авторской <u>статьи</u> в электронном сборнике (кроме конспектов занятий, проектов и др. методических разработок) (при наличии электронного сборника, журнала или газеты с выходными данными, с возможностью скачивания этого сборника в полном объеме) (персонально) – 3 балла (оценивается однократно) <i>участие в конкурсах профессионального мастерства</i> - участие в конкурсах профессионального мастерства на уровне ДОУ (персонально) - 1 балл (однократно, независимо от результата) - участие в конкурсах <u>профессионального мастерства</u> (за исключением Internet-конкурсов), рекомендованных учредителем, министерством образования и науки, социальными партнерами и т.п., имеющих положения и приказ о проведении и результатах (при наличии наградного материала) (персонально) – 4 балла - результат в случае победы (1, 2, 3 место) в конкурсах <u>профессионального мастерства</u> (за исключением Internet-конкурсов), рекомендованных учредителем, министерством образования и науки, социальными партнерами и т.п., имеющих приказ о результатах конкурса или подтверждающий документ – 3 балла (в течение года) - участие в творческих, спортивных конкурсах и т.д. (за исключением Internet-конкурсов),					

рекомендованных учредителем, министерством, ДООУ, профсоюзом и т.д. (вне зависимости от результата) (персонально) – 1 балл - ведение электронного портфолио на личном сайте, личной странице в сети Internet: пополнение этого портфолио <u>авторскими методическими разработками</u> (конспектами занятий, проектами, мультимедийными презентациями, консультациями, буклетами, игротеками с рабочими ссылками в сети Internet, доступными для скачивания), с указанием даты размещения материала, с соблюдением авторских прав (персонально) - 1 балл					
3.2. Проявление общественной и профессиональной активности (максимум – 6 баллов) - членство в комиссиях, советах и т.д., избираемых в МБДОУ «Д/с №204» или утвержденных приказом заведующего (Управляющий совет, ППк, рабочая группа, комиссия и т.п.), с конкретным описанием деятельности в отчетный период: 1-2 комиссии – 1 балл; 3 комиссии и более - 2 балла - руководство комиссией, организацией, совета, творческой группы и т.д. с конкретным описанием деятельности в отчетный период – 1 балл - обеспечение деятельности вариативных форм образования в ДООУ (например, консультационного центра и др. форм, реализуемых в ДООУ), с конкретным описанием деятельности, персонально - 1 балл - участие в организованных мероприятиях ДООУ (утренники, развлечения, праздники, открытые занятия и т.п.) в роли ведущего или героя 1-2 мероприятия – 1 балл 3 мероприятия и более – 2 балла					
3.3. Осуществление инновационной деятельности (максимум - 1 балл) - внедрение/апробация <u>авторских</u> инновационных, педагогических технологий, дидактических, методических пособий и т.д. (с предоставлением материалов реализации) (персонально) – 1 балл					
3.4. Исполнительская дисциплина педагогического работника (максимум – 6 баллов) - отсутствие подтвержденных жалоб, замечаний, обращений (в том числе устных) родителей (законных представителей), сотрудников ДОО – 3 балла - отсутствие замечаний по результатам контроля (с учетом их количества) 0-3 балла: отсутствие замечаний - 3 балла наличие одного замечания –2 балла наличие двух и более замечаний –1 балл наличие трех и более замечаний – 0 баллов					
ИТОГО	80				

«___» _____ 202__ г. Ознакомлен и согласен _____
(подпись) (расшифровка)

Заведующий МБДОУ «Детский сад №204» _____

Председатель ППО _____

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №204»
Оценочный лист за качество и результативность профессиональной деятельности педагогического работника

с _____ по _____ 202__ г.

ИНСТРУКТОР ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ

(Должность)		(ФИО)			
Критерий		Комментарий	Балл	Комментарий	Балл
		Педагог		Руководитель	
1.Создание условий для образовательного процесса (30 баллов)					
1.1. Участие в разработке и реализации образовательной программы с учетом ФГОС ДО, ФОП ДО (ФАОП ДО) (максимум – 8 баллов) - участие в разработке (корректировке) образовательной программы дошкольного образования с учетом ФГОС ДО – 1 балл - реализация ОП дошкольного образования с учетом ФГОС ДО (организация различных видов деятельности с воспитанниками: подгрупповые, индивидуальные занятия, организация и участие в совместной деятельности т.д.) – 2 балла - качественное ведение документации, обеспечивающей реализацию ОП 0- 3 балла документация соответствует требованиям, установленным в ДОУ- 3 балла по результатам проверки документации имеются некоторые недочеты – 2 балла документация ведется не в полном объеме – 1 балл документация не предоставлена для проверки – 0 баллов - разработка / реализация индивидуальных образовательных программ или маршрутов психолого-педагогического сопровождения обучающихся (по рекомендации психолого-педагогического консилиума), в том числе детей-инвалидов (с предоставлением материалов реализации) – 2 балла					
1.2. Разработка и реализация дополнительных проектов (максимум - 3 балла) - реализация проекта (без подтверждения авторства), персонально– 1 балл - разработка и реализация авторского педагогического проекта, оформленного, представленного с материалами, при оригинальности проекта выше 70% (проверка на сайте antiplagiat.ru, при наличии отчета), персонально - 2 балла					
1.3. Организация и участие в системных исследованиях, педагогическом мониторинге (максимум 1 балл) - организация мониторинга с целью определения уровня освоения обучающимися образовательной программы, заполнение индивидуальных карт развития и предоставление аналитической информации (сентябрь, май) – 1 балл					
1.4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями обучающихся (максимум - 4 балла) - качественное, эффективное взаимодействие с родителями (законными представителями) посредством различных средств и форм организации работы (консультации, зафиксированные в журналах, размещение актуальной информации на стендах, папки-передвижки, буклеты и т.п.) – 1 балл - мастер-классы, практикумы, открытые занятия для родителей и другие практико-ориентированные формы активного взаимодействия, направленные на просвещение родителей в вопросах физического воспитания детей (обязательно наличие сценария, листа регистрации, фотоотчета), персонально – 2 балла - подготовка и выступление на групповых родительских собраниях, проведенных в соответствии с годовым планом (1 раз в квартал), (при наличии материалов выступления,					

соответствующих теме собрания и отраженных в протоколе) – 1 балл					
1.5. Подготовка, участие и результаты участия обучающихся в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах различного уровня (максимум - 8 баллов) - организация и проведение для обучающихся спортивных конкурсов, смотров и т.д. (в том числе детско-родительских) на уровне ДОУ с предоставлением всей документации – 1 балл - подготовка и участие обучающихся в заочных (кроме Internet-конкурсов) спортивных <u>конкурсах, смотрах, фестивалях</u> районного, городского, краевого уровня, рекомендованных учредителем, социальными партнерами, администрацией ДОУ т.д., согласованных с администрацией (с подтвержденным участием) – 1 балл - подготовка и участие обучающихся в очных (выездных) спортивных <u>конкурсах, смотрах, фестивалях</u> районного, городского, краевого уровня, рекомендованных учредителем, социальными партнерами, администрацией ДОУ т.д., согласованных с администрацией (с подтвержденным участием) – 2 балла - победа (1, 2, 3 место) обучающихся в <u>очных (выездных)</u> спортивных конкурсах, олимпиадах и т.д. районного, городского, краевого уровня, рекомендованных учредителем, социальными партнерами, администрацией ДОУ т.д. (кроме уровня ДОУ, Internet-конкурсов) – 3 балла (однократно); - участие обучающихся и их семей в акциях и др. мероприятиях несоревновательного характера, рекомендованных учредителем, социальными партнерами, администрацией ДОУ т.д. (с подтвержденным участием) – 1 балл					
1.6. Создание элементов образовательной инфраструктуры (максимум - 5 баллов) - своевременное и творческое обновление, пополнение содержания РППС оборудованием, инвентарем, атрибутами, дидактическими пособиями, играми и т.д., соответствующими реализуемой образовательной программе, а также санитарным нормам и требованиям безопасности, эстетики оформления (включение в паспорт спортивного зала) – 1 балл - оформление музыкального/спортивного зала, других помещений к организованным праздникам, мероприятиям, оформление фотозон и т.д. - 2 балла - благоустройство территории ДОУ (участки, веранды, уход за территорией в соответствии с сезоном и т.п.) – 1 балл - участие в ремонтных работах / субботниках – 1 балл					
2. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья (11 баллов)					
2.1. Реализация индивидуального подхода к физическому развитию обучающихся (максимум 6 баллов) - применение современных здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе – 4 балла					
2.2. Безопасность участников образовательного процесса (максимум 4 балла) - отсутствие несчастных случаев с обучающимися, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм, соблюдение требований СанПиН и инструкций по охране жизни и здоровья детей (отсутствие замечаний по результатам систематического контроля) - 4 балла					
2.3. Качество образовательного процесса (максимум - 3 балла) - оценка качества работы педагога участниками образовательных отношений (родителями (законными представителями) по результатам анкетирования, проведенного администрацией ДОУ при положительной оценке 90% и более опрошенных родителей (заполняется только в марте, июне, сентябре, декабре) – 1 балл - обеспечение качественного образовательного процесса в группах с обучающимися					

разного возраста – 1 балл - представление общественности результатов своей профессиональной деятельности, проведенных педагогом мероприятий (посредством официального паблика МБДОУ «Д/с №204» в ВК): размещение авторских видеороликов, презентаций, фотоочетов с описанием проделанной работы (с указанием даты публикации), (персонально) – 1 балл					
3. Саморазвитие и самодисциплина педагогического работника (40 баллов)					
3.1. Развитие профессиональной компетенции (максимум – 27 баллов) <i>обобщение педагогом своего опыта работы, а также представление его на уровне МБДОУ «Д/с №204»</i> - выступление на педагогическом совете, организация и проведение консультации для педагогов, семинара, практикума, мастер-класса, презентации, круглого стола и др. <u>в качестве выступающего</u> (в соответствии с годовым планом деятельности и планом самообразования при наличии сценария, листа регистрации и т.д.) (персонально) – 2 балла - присутствие на методических мероприятиях ДОУ (консультациях, мастер-классах и т.д.) (100% посещаемость в отчетном периоде) - 1 балл - открытые занятия и др. открытые мероприятия для педагогов МБДОУ, студентов, сторонних организаций и т.п. (персонально) – 1 балл - представление опыта работы в роли <u>шефа-наставника</u>, назначенного по приказу (при наличии материалов реализации персонализированной программы наставничества) – 1 балл <i>представление опыта работы на муниципальном, региональном, федеральном и др. уровне</i> - участие в семинарах, конференциях, МО, вебинарах, курсах ПК и т.д. <u>в роли слушателя</u> (с подтвержденным участием) - 1 балл - участие в МО, конференциях, семинарах и т.д. <u>в роли выступающего</u> (при наличии подтверждающей документации), (персонально) – 3 балла - печатная публикация авторской <u>статьи</u> (кроме конспектов занятий, проектов и др. методических разработок), при наличии сборника, журнала, газеты (персонально) – 5 баллов (в течение года) - публикация авторской <u>статьи</u> в электронном сборнике (кроме конспектов занятий, проектов и др. методических разработок) (при наличии электронного сборника, журнала или газеты с выходными данными, с возможностью скачивания этого сборника в полном объеме) (персонально) – 3 балла (оценивается однократно) <i>участие в конкурсах профессионального мастерства</i> - участие в конкурсах профессионального мастерства на уровне ДОУ (персонально) - 1 балл (однократно, независимо от результата) - участие в конкурсах <u>профессионального мастерства</u> (за исключением Internet-конкурсов), рекомендованных учредителем, министерством образования и науки, социальными партнерами и т.п., имеющих положения и приказ о проведении и результатах (при наличии наградного материала) (персонально) – 4 балла - результат в случае победы (1, 2, 3 место) в конкурсах <u>профессионального мастерства</u> (за исключением Internet-конкурсов), рекомендованных учредителем, министерством образования и науки, социальными партнерами и т.п., имеющих приказ о результатах конкурса или подтверждающий документ – 3 балла (в течение года) - участие в творческих, спортивных конкурсах и т.д. (за исключением Internet-конкурсов), рекомендованных учредителем, министерством, ДОУ, профсоюзом и т.д. (вне зависимости от результата) – 1 балл					

- ведение электронного портфолио на личном сайте, личной странице в сети Internet: пополнение этого портфолио <u>авторскими методическими разработками</u> (конспектами занятий, проектами, мультимедийными презентациями, консультациями, буклетами, игротеками с рабочими ссылками в сети Internet, доступными для скачивания), с указанием даты размещения материала, с соблюдением авторских прав (персонально) - 1 балл					
3.2. Проявление общественной и профессиональной активности (максимум – 6 баллов) - членство в комиссиях, советах и т.д., избираемых в ДОУ или утвержденных приказом заведующего (Управляющий совет, ППк, рабочая группа, комиссия и т.п.), с конкретным описанием деятельности в отчетный период: 1-2 комиссии – 1 балл ; 3 комиссии и более – 2 балла - руководство комиссией, организацией, совета, творческой группы и т.д. с конкретным описанием деятельности в отчетный период – 1 балл ; - обеспечение деятельности вариативных форм образования в ДОУ (например, консультационного центра и др. форм, реализуемых в ДОУ), с конкретным описанием деятельности - 1 балл - участие в организованных мероприятиях ДОУ (утренники, развлечения, праздники, открытые занятия и т.п.) в роли ведущего или героя (кроме спортивных мероприятий) 1-2 мероприятия – 1 балл 3 мероприятия и более – 2 балла					
3.3. Осуществление инновационной деятельности (максимум - 1 балл) - внедрение/апробация авторских педагогических технологий (инновационных), дидактических, методических пособий и т.д. (с обязательным методическим описанием их концепции, новизны, правил использования, вариативности и т.д.), персонально – 1 балл					
3.4. Исполнительская дисциплина педагогического работника (максимум 6 баллов) - отсутствие подтвержденных жалоб, замечаний, обращений (в том числе устных) родителей (законных представителей), сотрудников ДОО – 3 балла - отсутствие замечаний по результатам контроля (с учетом их количества): отсутствие замечаний - 3 балла наличие одного замечания – 2 балла наличие двух и более замечаний – 1 балл наличие трех и более замечаний – 0 баллов					
ИТОГО 80					

« ____ » _____ 202__ г. Ознакомлен и согласен _____ (подпись) _____ (расшифровка)

Заведующий МБДОУ «Детский сад №204» _____

Председатель ППО _____

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №204»
Оценочный лист за качество и результативность профессиональной деятельности педагогического работника

с _____ по _____ 202__ г.

МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

(должность)	(ФИО)					
Критерий		Комментарий	Балл	Комментарий	Балл	Итог
		Педагог		Руководитель		
1.Создание условий для образовательного процесса (30 баллов)						
1.1. Участие в разработке и реализации образовательной программы с учетом ФГОС ДО, ФОП ДО (ФАОП ДО) (максимум – 8 баллов) - участие в разработке (корректировке) образовательной программы дошкольного образования с учетом ФГОС ДО – 1 балл - реализация ОП дошкольного образования с учетом ФГОС ДО (организация различных видов деятельности с воспитанниками: подгрупповые, индивидуальные занятия, организация и участие в совместной деятельности т.д.) – 2 балла - качественное ведение документации, обеспечивающей реализацию ОП 0-3 балла документация соответствует требованиям, установленным в ДОУ- 3 балла по результатам проверки документации имеются некоторые недочеты – 2 балла документация ведется не в полном объеме – 1 балл документация не предоставлена для проверки – 0 баллов - разработка / реализация индивидуальных образовательных программ или маршрутов психолого-педагогического сопровождения обучающихся (по рекомендации психолого-педагогического консилиума), в том числе детей-инвалидов (с предоставлением материалов реализации) – 2 балла						
1.2. Разработка и реализация дополнительных проектов (максимум - 3 балла) - реализация проекта (без подтверждения авторства), персонально – 1 балл - разработка и реализация авторского педагогического проекта, оформленного, представленного с материалами, при оригинальности проекта выше 70% (проверка на сайте antiplagiat.ru, при наличии отчета), персонально - 2 балла						
1.3. Организация и участие в системных исследованиях, педагогическом мониторинге (максимум 1 балл) - организация мониторинга с целью определения уровня освоения обучающимися образовательной программы, заполнение индивидуальных карт развития и предоставление аналитической информации (сентябрь, май) – 1 балл						
1.4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями обучающихся (максимум - 4 балла) - качественное, эффективное взаимодействие с родителями (законными представителями) посредством различных средств и форм организации работы (консультации, зафиксированные в журналах, размещение актуальной информации на стендах, папки-передвижки, буклеты и т.п.) – 1 балл - мастер-классы, практикумы, открытые занятия для родителей и другие практико-ориентированные формы активного взаимодействия, направленные на просвещение родителей в вопросах воспитания и обучения детей (обязательно наличие сценария, листа регистрации, фотоотчета), персонально – 2 балла - подготовка и выступление на групповых родительских собраниях, проведенных в соответствии с годовым планом (1 раз в квартал), (при наличии материалов						

выступления, соответствующих теме собрания, отраженных в протоколе) – 1 балл					
1.5. Подготовка, участие и результаты участия обучающихся в конкурсах, фестивалях различного уровня (максимум - 9 баллов) - организация и проведение для обучающихся творческих, музыкальных конкурсов, смотров и т.д. (в том числе детско-родительских) на уровне ДООУ с предоставлением всей документации – 1 балл - подготовка и участие обучающихся в зоочных (кроме Internet-конкурсов) творческих, музыкальных <u>конкурсах, смотрах, фестивалях</u> районного, городского, краевого уровня, рекомендованных учредителем, социальными партнерами, администрацией ДООУ т.д., согласованных с администрацией (с подтвержденным участием), персонально – 1 балл - подготовка и участие обучающихся в очных (выездных) творческих, музыкальных <u>конкурсах, смотрах, фестивалях</u> районного, городского, краевого уровня, рекомендованных учредителем, социальными партнерами, администрацией ДООУ т.д., согласованных с администрацией (с подтвержденным участием) – 3 балла - победа (1, 2, 3 место) обучающихся в <u>очных (выездных)</u> творческих, музыкальных конкурсах, фестивалях и т.д. районного, городского, краевого уровня, рекомендованных учредителем, социальными партнерами, администрацией ДООУ т.д. (кроме уровня ДООУ, Internet-конкурсов) – 3 балла (однократно); - участие обучающихся и их семей в акциях и др. мероприятиях несоревновательного характера, рекомендованных учредителем, социальными партнерами, администрацией ДООУ т.д. (с подтвержденным участием) – 1 балл					
1.6. Создание элементов образовательной инфраструктуры (максимум - 5 баллов) - своевременное и творческое обновление, пополнение содержания РППС оборудованием, инвентарем, атрибутами, дидактическими пособиями, играми и т.д., соответствующими реализуемой образовательной программе, а также санитарным нормам и требованиям безопасности, эстетики оформления (включение в паспорт музыкального зала), персонально – 1 балл - оформление музыкального зала, других помещений к организованным праздникам, мероприятиям, оформление фотозон и т.д. - 2 балла - благоустройство территории МБДОУ «Д/с №204» (участки, веранды, уход за территорией в соответствии с сезоном и т.п.) – 1 балл - участие в ремонтных работах / субботниках – 1 балл					
2. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья (12 баллов)					
2.1. Реализация индивидуального подхода к реализации образовательной программы (максимум 5 баллов) - применение современных педагогических технологий в образовательном процессе, отражение данных технологий в календарно-тематическом планировании – 4 балла - проведение индивидуальных занятий с обучающимися, дополнительных репетиций – 1 балл					
2.2. Безопасность участников образовательного процесса (максимум 4 балла) - отсутствие несчастных случаев с обучающимися, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм, соблюдение требований СанПиН и инструкций по охране жизни и здоровья детей (отсутствие замечаний по результатам систематического контроля) - 4 балла					

2.3. Качество образовательного процесса (максимум - 3 балла) - оценка качества работы педагога участниками образовательных отношений (родителями (законными представителями) по результатам анкетирования, проведенного администрацией ДООУ при положительной оценке 90% и более опрошенных родителей (заполняется только в марте, июне, сентябре, декабре) – 1 балл - обеспечение качественного образовательного процесса в группах с обучающимися разного возраста – 1 балл - представление общественности результатов своей профессиональной деятельности, проведенных педагогом мероприятий (посредством официального паблика МБДОУ «Д/с №204» в ВК): размещение авторских видеороликов, презентаций, фотоочетов с описанием проделанной работы (с указанием даты публикации), (персонально) – 1 балл					
3. Саморазвитие и самодисциплина педагогического работника (38 баллов)					
3.1. Развитие профессиональной компетенции (максимум – 27 баллов) <i>обобщение педагогом своего опыта работы, а также представление его на уровне МБДОУ «Д/с №204»</i> - выступление на педагогическом совете, организация и проведение консультации для педагогов, семинара, практикума, мастер-класса, презентации, круглого стола и др. <u>в качестве выступающего</u> (в соответствии с годовым планом деятельности и планом самообразования при наличии сценария, листа регистрации и т.д.) (персонально) – 2 балла - присутствие на методических мероприятиях ДООУ (консультациях, мастер-классах и т.д.) (100% посещаемость в отчетном периоде) - 1 балл - открытые занятия и др. открытые мероприятия для педагогов МБДОУ, студентов, сторонних организаций и т.п. (персонально) – 1 балл - представление опыта работы в роли <u>шефа-наставника</u>, назначенного по приказу (при наличии материалов реализации персонализированной программы наставничества) – 1 балл <i>представление опыта работы на муниципальном, региональном, федеральном и др. уровне</i> - участие в семинарах, конференциях, МО, вебинарах, курсах ПК и т.д. <u>в роли слушателя</u> (с подтвержденным участием) - 1 балл - участие в МО, конференциях, семинарах и т.д. <u>в роли выступающего</u> (при наличии подтверждающей документации) (персонально) – 3 балла - печатная публикация авторской <u>статьи</u> (кроме конспектов занятий, проектов и др. методических разработок) , при наличии сборника, журнала, газеты (персонально) – 5 баллов (в течение года) - публикация авторской <u>статьи</u> в электронном сборнике (кроме конспектов занятий, проектов и др. методических разработок) (при наличии электронного сборника, журнала или газеты с выходными данными, с возможностью скачивания этого сборника в полном объеме) (персонально) – 3 балла (оценивается однократно) <i>участие в конкурсах профессионального мастерства</i> - участие в конкурсах профессионального мастерства на уровне ДООУ (персонально) - 1 балл (однократно, независимо от результата) - участие в конкурсах <u>профессионального мастерства</u> (за исключением Internet-конкурсов), рекомендованных учредителем, министерством образования и науки, социальными партнерами и т.п., имеющих положения и приказ о проведении и					

результатах (при наличии наградного материала) (персонально) – 4 балла - результат в случае победы (1, 2, 3 место) в конкурсах <u>профессионального мастерства</u> (за исключением Internet-конкурсов), рекомендованных учредителем, министерством образования и науки, социальными партнерами и т.п., имеющих приказ о результатах конкурса или подтверждающий документ – 3 балла (в течение года) - участие в творческих, спортивных конкурсах и т.д. (за исключением Internet-конкурсов), рекомендованных учредителем, министерством, ДОУ, профсоюзом и т.д. (вне зависимости от результата) – 1 балл - ведение электронного портфолио на личном сайте, личной странице в сети Internet: пополнение этого портфолио <u>авторскими методическими разработками</u> (конспектами занятий, проектами, мультимедийными презентациями, консультациями, буклетами, игротеками с рабочими ссылками в сети Internet, доступными для скачивания), с указанием даты размещения материала, с соблюдением авторских прав (персонально) - 1 балл					
3.2. Проявление общественной и профессиональной активности (максимум – 4 балла) - членство в комиссиях, советах и т.д., избираемых в МБДОУ «Д/с №204» или утвержденных приказом заведующего (Управляющий совет, ППк, рабочая группа, комиссия и т.п.), с конкретным описанием деятельности в отчетный период: 1-2 комиссии – 1 балл; 3 комиссии и более - 2 балла - руководство комиссией, организацией, совета, творческой группы и т.д. с конкретным описанием деятельности в отчетный период – 1 балл; - обеспечение деятельности вариативных форм образования в ДОУ (например, консультационного центра и др. форм, реализуемых в ДОУ), с конкретным описанием деятельности - 1 балл					
3.3. Осуществление инновационной деятельности (максимум - 1 балл) - внедрение/апробация <u>авторских</u> педагогических технологий (инновационных), дидактических, методических пособий и т.д. (с обязательным методическим описанием их концепции, новизны, правил использования, вариативности и т.д.), персонально – 1 балл					
3.4. Исполнительская дисциплина педагогического работника (максимум – 6 баллов) - отсутствие подтвержденных жалоб, замечаний, обращений (в том числе устных) родителей (законных представителей), сотрудников ДОО – 3 балла - отсутствие замечаний по результатам контроля (с учетом их количества): отсутствие замечаний - 3 балла наличие одного замечания – 2 балла наличие двух и более замечаний – 1 балл наличие трех и более замечаний – 0 баллов					
ИТОГО	80				

« ____ » _____ 202__ г.

Ознакомлен и согласен

(подпись)

(расшифровка)

Заведующий МБДОУ «Детский сад №204» _____

Председатель ППО _____

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №204»
Оценочный лист за качество и результативность профессиональной деятельности педагогического работника

с _____ по _____ 202__ г.

ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ

(должность)

(ФИО)

Критерий	Комментарий	Балл	Комментарий	Балл	Итог
	Педагог		Руководитель		
2. Создание условий для образовательного процесса (29 баллов)					
1.1. Участие в разработке и реализации образовательной программы с учетом ФГОС ДО, ФОП ДО (ФАОП ДО) (максимум – 8 баллов) - участие в разработке (корректировке) образовательной программы дошкольного образования с учетом ФГОС ДО – 1 балл - реализация ОП дошкольного образования с учетом ФГОС ДО (организация различных видов деятельности с воспитанниками: подгрупповые, индивидуальные занятия, организация и участие в совместной деятельности т.д.) – 2 балла - качественное ведение документации, обеспечивающей реализацию ОП 0-3 балла документация соответствует требованиям, установленным в ДОУ- 3 балла по результатам проверки документации имеются некоторые недочеты – 2 балла документация ведется не в полном объеме – 1 балл документация не предоставлена для проверки – 0 баллов - разработка / реализация индивидуальных образовательных программ или маршрутов психолого-педагогического сопровождения обучающихся (по рекомендации психолого-педагогического консилиума), в том числе детей-инвалидов (с предоставлением материалов реализации) – 2 балла					
1.2. Разработка и реализация дополнительных проектов (максимум - 3 балла) - реализация проекта (без подтверждения авторства), персонально – 1 балл - разработка и реализация авторского педагогического проекта, оформленного, представленного с материалами, при оригинальности проекта выше 70% (проверка на сайте antiplagiat.ru, при наличии отчета), персонально - 2 балла					
1.3. Организация и участие в системных исследованиях, педагогическом мониторинге (максимум - 2 балла) - организация мониторинга с целью определения уровня освоения обучающимися ООП (АОП), заполнение индивидуальных карт развития и предоставление аналитической информации – 1балл - оформление (с учетом требований делопроизводства) педагогических характеристик обучающихся по запросу, представлений для ППк, ПМПК – 1 балл					
1.4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с педагогами и семьями обучающихся (максимум - 5 баллов) - качественное, эффективное взаимодействие с родителями (законными представителями) посредством различных средств и форм организации работы (консультаций, размещение информации на стендах, буклеты, стенгазеты и т.п.) – 1 балл - мастер-класс, практикумы, открытые занятия для родителей и другие практико-ориентированные формы активного взаимодействия, направленные на просвещение родителей в вопросах воспитания и обучения детей (при наличии сценария, листа регистрации, фотоотчета), персонально – 2 балла					

- подготовка и выступление на групповых родительских собраниях (при наличии материалов выступления, соответствующих теме собрания и отраженных в протоколе) – 1 балл - организация и проведение мероприятия с педагогами (проведение, тренингов, практикумов, игр и т.п. в соответствии с годовым планом, с подтверждающей документацией, наличием материалов реализации, сценариев, фотоочетов и т.д.) – 1 балл					
1.5. Подготовка, участие и результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях различного уровня (максимум - 5 баллов) - участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах, викторинах, выставках и т.п. (в том числе детско-родительских) на уровне ДООУ (вне зависимости от результата) – 1 балл - подготовка и участие обучающихся в <u>конкурсах</u> районного, городского, краевого уровня, рекомендованных учредителем, социальными партнерами, администрацией ДООУ т.д., согласованных с администрацией (с подтвержденным участием) – 1 балл - победа (1, 2, 3 место) обучающихся в <u>очном конкурсе</u>, фестивале и т.д. районного, городского, краевого уровня, рекомендованных учредителем, социальными партнерами, администрацией ДООУ т.д. (кроме уровня ДООУ, Internet-конкурсов, онлайн-конкурсов и т.п.) – 2 балла (однократно); - участие обучающихся и их семей в акциях и др. мероприятиях несоревновательного характера, рекомендованных учредителем, социальными партнерами, согласованных с администрацией ДООУ т.д. (с подтвержденным участием) – 1 балл					
1.6. Создание элементов образовательной инфраструктуры (максимум – 6 баллов) - обновление, пополнение содержания РППС, её элементов, необходимых для реализации образовательных программ (наглядный материал, дидактические пособия и игры и т.д.), соответствующих возрасту обучающихся, реализуемой ОП, эстетики оформления (включение в паспорт кабинета) 1-2 элемента - 1 балл; 3 и более элементов – 2 балла - оформление музыкального зала и др. помещений учреждения к праздникам, развлечениям, фотосессиям, памятным датам, событиям и т.п. (кроме групповых ячеек) - 1 балл - оформление кабинета к праздникам, мероприятиям, событиям, памятным датам и т.п. – 1 балл - благоустройство территории ДООУ (участки, веранды, уход за территорией в соответствии с сезоном и т.п.) – 1 балл - участие в ремонтных работах / субботниках – 1 балл					
2. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья (11 баллов)					
2.1. Организация коррекционно-развивающей работы (максимум - 4 балла) - применение современных психолого-педагогических технологий в работе с обучающимися: презентаций, онлайн-игр, лэп-буков и т.д. (с включением технологий в календарный план, наличие материалов реализации) - 4 балла					
2.2. Безопасность участников образовательного процесса (максимум - 4 балла) - отсутствие несчастных случаев с обучающимися ,связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм, соблюдение требований СанПиН и инструкций по охране жизни и здоровья детей (отсутствие замечаний по результатам систематического контроля) - 4 балла					
2.3. Качество образовательного процесса (максимум в данном разделе 3 балла) - оценка качества работы педагога-психолога участниками образовательных					

отношений (педагогами и родителями (законными представителями) по результатам анкетирования, проведенного администрацией ДООУ при положительной оценке 90% и более опрошенных родителей (заполняется только в марте, июне, сентябре, декабре) – 1 балл - обеспечение качественного образовательного процесса с обучающимися разного возраста – 1 балл - представление общественности результатов своей профессиональной деятельности, проведенных педагогом мероприятий (посредством официального паблика МБДОУ «Д/с №204» в ВК): размещение авторских видеороликов, презентаций, фотоотчетов с описанием проделанной работы (с указанием даты публикации), (персонально) – 1 балл					
3. Саморазвитие и самодисциплина педагогического работника (40 баллов)					
3.1. Развитие профессиональной компетенции (максимум – 27 баллов) <i>обобщение педагогом своего опыта работы, а также представление его на уровне МБДОУ «Д/с №204»</i> - выступление на педагогическом совете, организация и проведение консультации для педагогов, семинара, практикума, мастер-класса, презентации, круглого стола и др. <u>в качестве выступающего</u> (в соответствии с годовым планом деятельности и планом самообразования при наличии сценария, листа регистрации и т.д.) (персонально) – 2 балла - присутствие на методических мероприятиях ДООУ (консультациях, мастер-классах и т.д.) (100% посещаемость в отчетном периоде) - 1 балл - открытые занятия и др. открытые мероприятия для педагогов МБДОУ, студентов, сторонних организаций и т.п. (персонально) – 1 балл - представление опыта работы в роли <u>шефа-наставника</u>, назначенного по приказу (при наличии материалов реализации персонализированной программы наставничества) – 1 балл <i>представление опыта работы на муниципальном, региональном, федеральном и др. уровне</i> - участие в семинарах, конференциях, МО, вебинарах, курсах ПК и т.д. <u>в роли слушателя</u> (с подтвержденным участием) - 1 балл - участие в МО, конференциях, семинарах и т.д. <u>в роли выступающего</u> (при наличии подтверждающей документации) (персонально) – 3 балла - печатная публикация авторской <u>статьи</u> (кроме конспектов занятий, проектов и др. методических разработок) , при наличии сборника, журнала, газеты (персонально) – 5 баллов (в течение года) - публикация авторской <u>статьи</u> в электронном сборнике (кроме конспектов занятий, проектов и др. методических разработок) (при наличии электронного сборника, журнала или газеты с выходными данными, с возможностью скачивания этого сборника в полном объеме) (персонально) – 3 балла (оценивается однократно) <i>участие в конкурсах профессионального мастерства</i> - участие в конкурсах профессионального мастерства на уровне ДООУ (персонально) - 1 балл (однократно, независимо от результата) - участие в конкурсах <u>профессионального мастерства</u> (за исключением Internet-конкурсов), рекомендованных учредителем, министерством образования и науки, социальными партнерами и т.п., имеющих положения и приказ о проведении и результатах (при наличии наградного материала) (персонально) – 4 балла - результат в случае победы (1, 2, 3 место) в конкурсах <u>профессионального мастерства</u>					

(за исключением Internet-конкурсов), рекомендованных учредителем, министерством образования и науки, социальными партнерами и т.п., имеющих приказ о результатах конкурса или подтверждающий документ – 3 балла (в течение года) - участие в творческих, спортивных конкурсах и т.д. (за исключением Internet-конкурсов), рекомендованных учредителем, министерством, ДОУ, профсоюзом и т.д. (вне зависимости от результата) – 1 балл - ведение электронного портфолио на личном сайте, личной странице в сети Internet: пополнение этого портфолио <u>авторскими методическими разработками</u> (конспектами занятий, проектами, мультимедийными презентациями, консультациями, буклетами, игротеками с рабочими ссылками в сети Internet, доступными для скачивания), с указанием даты размещения материала, с соблюдением авторских прав (персонально) - 1 балл					
3.2. Проявление общественной и профессиональной активности (максимум – 6 баллов) - членство в комиссиях, советах и т.д., избираемых в МБДОУ «Д/с №204» или утвержденных приказом заведующего (Управляющий совет, ППк, рабочая группа, комиссия и т.п.), с конкретным описанием деятельности в отчетный период: 1-2 комиссии – 1 балл; 3 комиссии и более - 2 балла - руководство комиссией, организацией, совета, творческой группы и т.д. с конкретным описанием деятельности в отчетный период – 1 балл; - обеспечение деятельности вариативных форм образования в ДОУ (например, консультационного центра и др. форм, реализуемых в ДОУ), с конкретным описанием деятельности - 1 балл - участие в организованных мероприятиях ДОУ (утренники, развлечения, праздники, открытые занятия и т.п.) в роли ведущего или героя 1-2 мероприятия – 1 балл 3 мероприятия и более – 2 балла					
3.3. Осуществление инновационной деятельности (максимум - 1 балл) - внедрение/апробация <u>авторских</u> педагогических технологий (инновационных), дидактических, методических пособий и т.д. (с обязательным методическим описанием их концепции, новизны, правил использования, вариативности и т.д.) – 1 балл					
3.4. Исполнительская дисциплина педагогического работника (максимум – 6 баллов) - отсутствие подтвержденных жалоб, замечаний, обращений (в том числе устных) родителей (законных представителей), сотрудников ДОО – 3 балла - отсутствие замечаний по результатам контроля (с учетом их количества) 0-3 балла: отсутствие замечаний - 3 балла наличие одного замечания – 2 балла наличие двух и более замечаний – 1 балл наличие трех и более замечаний – 0 баллов					
ИТОГО	80				

«__» _____ 202__ г.

Ознакомлен и согласен

Заведующий МБДОУ «Детский сад №204» _____

Председатель ППО _____

(подпись)

(расшифровка)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №204»
Оценочный лист за качество и результативность профессиональной деятельности педагогического работника

с _____ по _____ 202__ г.

СТАРШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ

(должность) (ФИО)

Критерий	Комментарий	Балл	Комментарий	Балл	Итог
	Педагог		Руководитель		
3. Создание условий для образовательного процесса (23 балла)					
1.1. Участие в разработке и реализации образовательной программы с учетом ФГОС ДО (максимум - 5 баллов) - участие в разработке (корректировке) образовательной программы дошкольного образования с учетом ФГОС ДО, ФОП ДО (ФАОП ДО) – 1 балл - реализация годового плана деятельности МБДОУ «Д/с №204» в полном объеме в отчетный период - 2 балла - качественное и своевременное ведение документации – 2 балла					
1.2. Разработка и реализация дополнительных проектов, программ (максимум - 5 баллов) - реализация проекта (без подтверждения авторства), персонально – 1 балл - разработка и реализация <u>авторских</u> педагогических проектов или программ, оформленных, при оригинальности проекта выше 70% (проверка на сайте antiplagiat.ru, при наличии отчета), персонально - 2 балла - организация дополнительных образовательных услуг в МБДОУ (при своевременном ведении всей документации) - 2 балла					
1.3. Организация и участие в системных исследованиях индивидуальных достижений обучающихся, а также мониторинге педагогов и родителей по вопросам образования детей (максимум 1 балл) - подбор методик (научно-обоснованных, практико-ориентированных, адаптированных и т.д.) и другого диагностического инструментария для психолого-педагогической диагностики обучающихся; разработка диагностического инструментария для педагогов, анкет для родителей (законных представителей), оформление результатов мониторинга - 1 балл					
1.4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с участниками образовательных отношений (максимум - 4 балла) - качественное, эффективное взаимодействие с педагогами и родителями (законными представителями) посредством различных средств и форм организации работы (консультации, размещение информации на стендах, буклеты, листовки, стенгазеты, подготовка педагогов к конкурсам и т.д.), с подтверждающими материалами – 1 балл - обеспечение деятельности вариативных форм образования на базе ДОУ с конкретным описанием деятельности в отчетный период, с ведением соответствующей документации – 1 балл - обеспечение взаимодействия ДОУ с социально-значимыми институтами, с конкретным описанием деятельности в отчетный период, с ведением соответствующей документации – 1 балл - подготовка и выступление на групповых родительских собраниях, проведенных в соответствии с годовым планом (1 раз в квартал), (при наличии материалов выступления, соответствующих теме собрания и отраженных протоколе) – 1 балл					

1.5. Организация, подготовка, участие и результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях различного уровня (максимум - 3 балла) - организация и проведение для обучающихся конкурсов, акций, смотров, выставок и т.д. (в том числе детско-родительских) на уровне МБДОУ с предоставлением всей документации – однократно 1 балл - организация и подготовка к участию обучающихся в <u>конкурсах</u> районного, городского, краевого уровня, рекомендованных учредителем, социальными партнерами, администрацией ДОУ т.д., согласованных с администрацией, кроме Internet-конкурсов (с подтвержденным участием) – однократно 1 балл - организация участия обучающихся и их семей в акциях и др. мероприятиях несоревновательного характера, рекомендованных учредителем, социальными партнерами, администрацией ДОУ т.д. (с подтвержденным участием) – однократно - 1 балл					
1.6. Создание элементов образовательной инфраструктуры (максимум – 5 баллов) - методическое обеспечение образовательного процесса, пополнение материально-дидактической базы ДОУ по запросу участников образовательных отношений, создание атрибутов к организованным мероприятиям и т.п., персонально – 1 балл - оформление музыкального зала, групповых ячеек, других помещений МБДОУ к организованным праздникам, мероприятиям, оформление фотозон и т.п.- 1 балл - благоустройство территории ДОУ (участки, веранды, уход за территорией в соответствии с сезоном и т.п.) – 1 балл - участие в ремонтных работах / субботниках – 1 балл - оформление методических выставок для педагогов - 1 балл					
2. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья (11 баллов)					
2.1. Безопасность участников образовательного процесса (максимум 4 балла) - отсутствие несчастных случаев с обучающимися, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм - 4 балла					
2.2. Работа с детьми из социально неблагополучных семей (максимум 1 балл) - работа с неблагополучными семьями /оформление социального паспорта ДОУ (с подтверждающими документами) – 1 балл					
2.5. Качество образовательного процесса (максимум 6 баллов) - оценка качества работы старшего воспитателя участниками образовательных отношений по результатам анкетирования, проведенного администрацией ДОУ при положительной оценке 90% и более опрошенных (заполняется только в марте, июне, сентябре, декабре) – 1 балл - качественное и своевременное осуществление внутриучрежденческого контроля, с ведением соответствующей документацией, с конкретным описанием видов деятельности в отчетный период - 4 балла - представление общественности результатов своей профессиональной деятельности, проведенных педагогом мероприятий (посредством официального паблика МБДОУ «Д/с №204» в ВК): размещение авторских видеороликов, презентаций, фотоотчетов с описанием проделанной работы (с указанием даты публикации), (персонально) – 1 балл					
3. Саморазвитие и самодисциплина педагогического работника (46 баллов)					
3.1. Развитие профессиональной компетенции (максимум – 27 баллов) <i>обобщение педагогом своего опыта работы, а также представление его на уровне МБДОУ «Д/с №204»</i> - выступление на педагогическом совете, организация и проведение консультации для					

педагогов, семинара, практикума, мастер-класса, презентации, круглого стола и др. <u>в качестве выступающего</u> (в соответствии с годовым планом деятельности и планом самообразования при наличии сценария, листа регистрации и т.д.) (персонально) – 2 балла - присутствие на методических мероприятиях ДОО (консультациях, мастер-классах и т.д.) (100% посещаемость в отчетном периоде) - 1 балл - открытые занятия и др. открытые мероприятия для педагогов МБДОУ, студентов, сторонних организаций и т.п. (персонально) – 1 балл - представление опыта работы в роли <u>шефа-наставника</u>, назначенного по приказу (при наличии материалов реализации персонализированной программы наставничества) – 1 балл <i>представление опыта работы на муниципальном, региональном, федеральном и др. уровне</i> - участие в семинарах, конференциях, МО, вебинарах, курсах ПК и т.д. <u>в роли слушателя</u> (с подтвержденным участием) - 1 балл - участие в МО, конференциях, семинарах и т.д. <u>в роли выступающего</u> (при наличии подтверждающей документации) (персонально) – 3 балла - печатная публикация авторской <u>статьи</u> (кроме конспектов занятий, проектов и др. методических разработок), при наличии сборника, журнала, газеты (персонально) – 5 баллов (в течение года) - публикация авторской <u>статьи</u> в электронном сборнике (кроме конспектов занятий, проектов и др. методических разработок) (при наличии электронного сборника, журнала или газеты с выходными данными, с возможностью скачивания этого сборника в полном объеме) (персонально) – 3 балла (оценивается однократно) <i>участие в конкурсах профессионального мастерства</i> - личное участие в конкурсах профессионального мастерства на уровне ДОО (персонально) - 1 балл (однократно, независимо от результата) - личное участие в конкурсах <u>профессионального мастерства</u> (за исключением Internet-конкурсов), рекомендованных учредителем, министерством образования и науки, социальными партнерами и т.п., имеющих положения и приказ о проведении и результатах (при наличии наградного материала) (персонально) – 4 балла - результат в случае победы (1, 2, 3 место) в конкурсах <u>профессионального мастерства</u> (за исключением Internet-конкурсов), рекомендованных учредителем, министерством образования и науки, социальными партнерами и т.п., имеющих приказ о результатах конкурса или подтверждающий документ – 3 балла (в течение года) - участие в творческих, спортивных конкурсах и т.д. (за исключением Internet-конкурсов), рекомендованных учредителем, министерством, ДОО, профсоюзом и т.д. (вне зависимости от результата) – 1 балл - ведение электронного портфолио на личном сайте, личной странице в сети Internet: пополнение этого портфолио <u>авторскими методическими разработками</u> (конспектами занятий, проектами, мультимедийными презентациями, консультациями, буклетами, игротеками с рабочими ссылками в сети Internet, доступными для скачивания), с указанием даты размещения материала, с соблюдением авторских прав (персонально) - 1 балл					
3.2. Проявление общественной и профессиональной активности (максимум – 12 баллов) - членство в комиссиях, советах и т.д., избираемых в ДОО или утвержденных приказом заведующего (Управляющий совет, ППк, рабочая группа, комиссия и т.п.), с					

конкретным описанием деятельности в отчетный период: 1-2 комиссии – 1 балл; 3 комиссии и более - 2 балла - руководство комиссией, организацией, совета, творческой группы и т.д. с конкретным описанием деятельности в отчетный период – 1 балл - участие в разработке документации, обеспечивающей эффективное функционирование ДОУ (положения, приказы, др. локальные акты и т.д.), с конкретным описанием видов деятельности в отчетный период – 2 балл - подготовка к плановым и внеплановым проверкам контролирующих организаций, с конкретным описанием видов деятельности в отчетный период – 2 балла (однократно) - участие в проверках учредителя, деятельность в качестве эксперта, проверяющего и т.д., назначенного по приказу учредителя – 2 балла - ведение официального сайта ДОУ (своевременное размещение материалов), с описанием деятельности в отчетном периоде – 1 балл - участие в организованных мероприятиях ДОУ (утренники, развлечения, праздники, открытые занятия и т.п.) в роли ведущего или героя 1-2 мероприятия – 1 балл 3 мероприятия и более – 2 балла					
3.3. Осуществление инновационной деятельности (максимум - 1 балл) - внедрение/апробация <u>авторских</u> педагогических технологий (инновационных), дидактических, методических пособий и т.д. (с обязательным методическим описанием их концепции, новизны, правил использования, вариативности и т.д.), персонально – 1 балл					
3.4. Исполнительская дисциплина педагогического работника (максимум – 6 баллов) - отсутствие подтвержденных жалоб, замечаний, обращений (в том числе устных) родителей (законных представителей), сотрудников ДОО – 3 балла - отсутствие замечаний по результатам контроля (с учетом их количества) 0-3 балла: отсутствие замечаний - 3 балла наличие одного замечания –2 балла наличие двух и более замечаний –1 балл наличие трех и более замечаний – 0 баллов					
ИТОГО	80				

«___» _____ 202__ г. Ознакомлен и согласен _____
(подпись) (расшифровка)

Заведующий МБДОУ «Детский сад №204» _____

Председатель ППО _____

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №204»
Оценочный лист за качество и результативность профессиональной деятельности педагогического работника

с _____ по _____ 202__ г.
УЧИТЕЛЬ-ДЕФЕКТОЛОГ

(должность)		(ФИО)			
Критерий	Комментарий	Балл	Комментарий	Балл	Итог
	Педагог		Руководитель		
4. Создание условий для образовательного процесса (29 баллов)					
1.1. Участие в разработке и реализации образовательной программы с учетом ФГОС ДО, ФАОП ДО (максимум – 8 баллов) - участие в разработке (корректировке) образовательной программы дошкольного образования с учетом ФГОС ДО – 1 балл - реализация АОП дошкольного образования с учетом ФГОС ДО (организация различных видов деятельности с воспитанниками: подгрупповые, индивидуальные занятия, организация и участие в совместной деятельности т.д.) – 2 балла - качественное ведение документации, обеспечивающей реализацию ОП 0-3 балла документация соответствует требованиям, установленным в ДОУ- 3 балла по результатам проверки документации имеются некоторые недочеты – 2 балла документация ведется не в полном объеме – 1 балл документация не предоставлена для проверки – 0 баллов - разработка / реализация индивидуальных образовательных программ или маршрутов психолого-педагогического сопровождения обучающихся (по рекомендации психолого-педагогического консилиума), в том числе детей-инвалидов (с предоставлением материалов реализации) – 2 балла					
1.2. Разработка и реализация дополнительных проектов (максимум - 3 балла) - реализация проекта /программы (без подтверждения авторства), с предоставлением всех материалов реализации, персонально – 1 балл ; - разработка и реализация авторского педагогического проекта / программы, оформленного, представленного со всеми материалами, при оригинальности выше 70% (проверка на сайте antiplagiat.ru, при наличии отчета), персонально - 2 балла					
1.3. Организация и участие в системных исследованиях, педагогическом мониторинге (максимум - 2 балла) - организация мониторинга с целью определения уровня освоения обучающимися АОП, при наличии заполненных индивидуальных карт развития, соответствующей документации (сентябрь, май) – 1балл - оформление (с учетом требований делопроизводства) педагогических характеристик обучающихся по запросу, представлений для ППк, ПМПК (при наличии копии характеристики) – 1 балл					
1.4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями обучающихся (максимум - 5 баллов) - качественное, эффективное взаимодействие с родителями (законными представителями) посредством различных средств и форм организации работы (консультации, зафиксированные в журналах, размещение актуальной информации на стендах, папки-передвижки, буклеты и т.п.) – 1 балл - фотовыставки, газеты, плакаты, творческие выставки и др. формы наглядной информации, приуроченные к праздникам, событиям, памятным датам и т.д.– 1 балл					

- мастер-классы, практикумы, открытые занятия для родителей и другие практико-ориентированные формы активного взаимодействия, направленные на просвещение родителей в вопросах воспитания и обучения детей (обязательно наличие сценария, листа регистрации, фотоотчета), персонально – 2 балла - подготовка и выступление на групповых родительских собраниях, проведенных в соответствии с годовым планом (1 раз в квартал), при наличии материалов выступления, соответствующих теме собрания – 1 балл					
1.5. Подготовка, участие и результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях различного уровня (максимум - 5 баллов) - участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах, викторинах, выставках и т.п. (в том числе детско-родительских) на уровне ДООУ (вне зависимости от результата) – 1 балл - подготовка и участие обучающихся в <u>конкурсах</u> районного, городского, краевого уровня, рекомендованных учредителем, социальными партнерами, администрацией МБДОУ «Д/с №204» т.д., согласованных с администрацией (с подтвержденным участием) – 1 балл - победа (1, 2, 3 место) обучающихся в <u>очном конкурсе</u>, фестивале и т.д. районного, городского, краевого уровня, рекомендованных учредителем, социальными партнерами, администрацией МБДОУ «Д/с №204» т.д. (кроме уровня МБДОУ «Д/с №204», Internet-конкурсов, онлайн-конкурсов и т.п.) – 2 балла (однократно); - участие обучающихся и их семей в акциях и др. мероприятиях несоревновательного характера, рекомендованных учредителем, социальными партнерами, согласованных с администрацией МБДОУ «Д/с №204» т.д. (с подтвержденным участием) – 1 балл					
1.6. Создание элементов образовательной инфраструктуры (максимум - 6 баллов) - обновление, пополнение содержания РППС, её элементов, необходимых для реализации образовательных программ (наглядный материал, дидактические пособия и игры и т.д.), соответствующих возрасту обучающихся, реализуемой ОП, эстетики оформления (включение в паспорт группы), персонально: 1-2 элемента - 1 балл; 3 и более элементов – 2 балла - оформление музыкального зала и др. помещений учреждения к праздникам, развлечениям, фотосессиям, памятным датам, событиям и т.п. (кроме групповых ячеек) - 1 балл - оформление групповых ячеек /кабинета к праздникам, мероприятиям, событиям, памятным датам и т.п. – 1 балл - благоустройство территории ДООУ (участки, веранды, уход за территорией в соответствии с сезоном и т.п.) – 1 балл - участие в ремонтных работах / субботниках – 1 балл					
2. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья (11 баллов)					
2.1. Организация коррекционно-развивающей работы (максимум - 4 балла) - применение современных, коррекционно-развивающих, здоровьесберегающих и др. технологий в работе с обучающимися: презентаций, онлайн-игр, лэпбуков и др. (с включением технологий в календарный план, наличие материалов реализации) -4 балла					
2.2. Безопасность участников образовательного процесса (максимум - 4 балла) - отсутствие несчастных случаев с обучающимися, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм, соблюдение требований СанПиН и инструкций по охране жизни и здоровья детей (отсутствие замечаний по результатам систематического контроля) - 4 балла					
2.3. Качество образовательного процесса (максимум - 3 балла)					

- оценка качества работы педагога участниками образовательных отношений (родителями (законными представителями) по результатам анкетирования, проведенного администрацией ДООУ при положительной оценке 90% и более опрошенных родителей (заполняется только в марте, июне, сентябре, декабре) – 1 балл - обеспечение качественного образовательного процесса в группах с обучающимися разного возраста – 1 балл - представление общественности результатов своей профессиональной деятельности, проведенных педагогом мероприятий (посредством официального паблика МБДОУ «Д/с №204» в ВК): размещение авторских видеороликов, презентаций, фотоотчетов с описанием проделанной работы (с указанием даты публикации), (персонально) – 1 балл					
3. Саморазвитие и самодисциплина педагогического работника (40 баллов)					
3.1. Развитие профессиональной компетенции (максимум – 27 баллов) <i>обобщение педагогом своего опыта работы, а также представление его на уровне МБДОУ «Д/с №204»</i> - выступление на педагогическом совете, организация и проведение консультации для педагогов, семинара, практикума, мастер-класса, презентации, круглого стола и др. <u>в качестве выступающего</u> (в соответствии с годовым планом деятельности и планом самообразования при наличии сценария, листа регистрации и т.д.) (персонально) – 2 балла - присутствие на методических мероприятиях ДООУ (консультациях, мастер-классах и т.д.) (100% посещаемость в отчетном периоде) - 1 балл - открытые занятия и др. открытые мероприятия для педагогов МБДОУ, студентов, сторонних организаций и т.п. (персонально) – 1 балл - представление опыта работы в роли <u>шефа-наставника</u>, назначенного по приказу (при наличии материалов реализации персонализированной программы наставничества) – 1 балл <i>представление опыта работы на муниципальном, региональном, федеральном и др. уровне</i> - участие в семинарах, конференциях, МО, вебинарах, курсах ПК и т.д. <u>в роли слушателя</u> (с подтвержденным участием) - 1 балл - участие в МО, конференциях, семинарах и т.д. <u>в роли выступающего</u> (при наличии подтверждающей документации) (персонально) – 3 балла - печатная публикация авторской <u>статьи</u> (кроме конспектов занятий, проектов и др. методических разработок), при наличии сборника, журнала, газеты (персонально) – 5 баллов (в течение года) - публикация авторской <u>статьи</u> в электронном сборнике (кроме конспектов занятий, проектов и др. методических разработок) (при наличии электронного сборника, журнала или газеты с выходными данными, с возможностью скачивания этого сборника в полном объеме) (персонально) – 3 балла (оценивается однократно) <i>участие в конкурсах профессионального мастерства</i> - участие в конкурсах профессионального мастерства на уровне ДООУ (персонально) - 1 балл (однократно, независимо от результата) - участие в конкурсах <u>профессионального мастерства</u> (за исключением Internet-конкурсов), рекомендованных учредителем, министерством образования и науки, социальными партнерами и т.п., имеющих положения и приказ о проведении и результатах (при наличии наградного материала) (персонально) – 4 балла - результат в случае победы (1, 2, 3 место) в конкурсах <u>профессионального мастерства</u>					

(за исключением Internet-конкурсов), рекомендованных учредителем, министерством образования и науки, социальными партнерами и т.п., имеющих приказ о результатах конкурса или подтверждающий документ – 3 балла (в течение года) - участие в творческих, спортивных конкурсах и т.д. (за исключением Internet-конкурсов), рекомендованных учредителем, министерством, ДОУ, профсоюзом и т.д. (вне зависимости от результата) – 1 балл - ведение электронного портфолио на личном сайте, личной странице в сети Internet: пополнение этого портфолио <u>авторскими методическими разработками</u> (конспектами занятий, проектами, мультимедийными презентациями, консультациями, буклетами, игротеками с рабочими ссылками в сети Internet, доступными для скачивания), с указанием даты размещения материала, с соблюдением авторских прав (персонально) - 1 балл					
3.2. Проявление общественной и профессиональной активности (максимум – 6 баллов) - членство в комиссиях, советах и т.д., избираемых в МБДОУ «Д/с №204» или утвержденных приказом заведующего (Управляющий совет, ППк, рабочая группа, комиссия и т.п.), с конкретным описанием деятельности в отчетный период: 1-2 комиссии – 1 балл; 3 комиссии и более - 2 балла - руководство комиссией, организацией, совета, творческой группы и т.д. с конкретным описанием деятельности в отчетный период – 1 балл; - обеспечение деятельности вариативных форм образования в ДОУ (например, консультационного центра и др. форм, реализуемых в ДОУ), с конкретным описанием деятельности - 1 балл - участие в организованных мероприятиях ДОУ (утренники, развлечения, праздники, открытые занятия и т.п.) в роли ведущего или героя 1-2 мероприятия – 1 балл 3 мероприятия и более – 2 балла					
3.3. Осуществление инновационной деятельности (максимум - 1 балл) - внедрение/апробация <u>авторских</u> педагогических технологий (инновационных), дидактических, методических пособий и т.д. (с обязательным методическим описанием их концепции, новизны, правил использования, вариативности и т.д.), персонально – 1 балл					
3.4. Исполнительская дисциплина педагогического работника (максимум – 6 баллов) - отсутствие подтвержденных жалоб, замечаний, обращений (в том числе устных) родителей (законных представителей), сотрудников ДОО – 3 балла - отсутствие замечаний по результатам контроля (с учетом их количества) 0-3 балла: отсутствие замечаний - 3 балла наличие одного замечания – 2 балла наличие двух и более замечаний – 1 балл наличие трех и более замечаний – 0 баллов					
ИТОГО	80				

«__» _____ 202__ г.

Ознакомлен и согласен

(подпись)

(расшифровка)

Заведующий МБДОУ «Детский сад №204» _____

Председатель ППО _____

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №204»
Оценочный лист за качество и результативность профессиональной деятельности педагогического работника

с _____ по _____ 202__ г.

УЧИТЕЛЬ-ЛОГОПЕД

(должность)

(ФИО)

Критерий	Комментарий	Балл	Комментарий	Балл	Итог
	Педагог		Руководитель		
5. Создание условий для образовательного процесса (29 баллов)					
1.1. Участие в разработке и реализации образовательной программы с учетом ФГОС ДО, ФАОП ДО (максимум – 8 баллов) - участие в разработке (корректировке) образовательной программы дошкольного образования с учетом ФГОС ДО – 1 балл - реализация АОП дошкольного образования с учетом ФГОС ДО (организация различных видов деятельности с воспитанниками: подгрупповые, индивидуальные занятия, организация и участие в совместной деятельности т.д.) – 2 балла - качественное ведение документации, обеспечивающей реализацию ОП 0-3 балла документация соответствует требованиям, установленным в ДОУ- 3 балла по результатам проверки документации имеются некоторые недочеты – 2 балла документация ведется не в полном объеме – 1 балл документация не предоставлена для проверки – 0 баллов - разработка / реализация индивидуальных образовательных программ или маршрутов психолого-педагогического сопровождения обучающихся (по рекомендации психолого-педагогического консилиума), в том числе детей-инвалидов (с предоставлением материалов реализации) – 2 балла					
1.2. Разработка и реализация дополнительных проектов (максимум - 3 балла) - реализация проекта (без подтверждения авторства), с предоставлением всех материалов реализации проекта, персонально – 1 балл ; - разработка и реализация <u>авторского</u> педагогического проекта, оформленного, представленного со всеми материалами, при оригинальности проекта выше 70% (проверка на сайте antiplagiat.ru, при наличии отчета), персонально - 2 балла					
1.3. Организация и участие в системных исследованиях, педагогическом мониторинге (максимум - 2 балла) - организация мониторинга с целью определения уровня освоения обучающимися АОП, при наличии заполненных индивидуальных карт развития, соответствующей документации (сентябрь, май) – 1балл - оформление (с учетом требований делопроизводства) педагогических характеристик обучающихся по запросу, представлений для ППк, ПМПК (при наличии копии характеристики) – 1 балл					
1.4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями обучающихся (максимум - 5 баллов) - качественное, эффективное взаимодействие с родителями (законными представителями) посредством различных средств и форм организации работы (консультации, зафиксированные в журналах, размещение актуальной информации на стендах, папки-передвижки, буклеты и т.п.) – 1 балл - фотовыставки, газеты, плакаты, творческие выставки и др. формы наглядной					

информации, приуроченные к праздникам, событиям, памятным датам и т.д.– 1 балл - мастер-классы, практикумы, открытые занятия для родителей и другие практико-ориентированные формы активного взаимодействия, направленные на просвещение родителей в вопросах воспитания и обучения детей (обязательно наличие сценария, листа регистрации, фотоотчета), персонально – 2 балла - подготовка и выступление на групповых родительских собраниях, проведенных в соответствии с годовым планом (1 раз в квартал), при наличии материалов выступления, соответствующих теме собрания – 1 балл					
1.5. Подготовка, участие и результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях различного уровня (максимум - 5 баллов) - участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах, викторинах, выставках и т.п. (в том числе детско-родительских) на уровне ДООУ (вне зависимости от результата) – 1 балл - подготовка и участие обучающихся в <u>конкурсах</u> районного, городского, краевого уровня, рекомендованных учредителем, социальными партнерами, администрацией МБДОУ «Д/с №204» т.д., согласованных с администрацией (с подтвержденным участием) – 1 балл - победа (1, 2, 3 место) обучающихся в <u>очном конкурсе</u>, фестивале и т.д. районного, городского, краевого уровня, рекомендованных учредителем, социальными партнерами, администрацией МБДОУ «Д/с №204» т.д. (кроме уровня МБДОУ «Д/с №204», Internet-конкурсов, онлайн-конкурсов и т.п.) – 2 балла (однократно); - участие обучающихся и их семей в акциях и др. мероприятиях несоревновательного характера, рекомендованных учредителем, социальными партнерами, согласованных с администрацией МБДОУ «Д/с №204» т.д. (с подтвержденным участием) – 1 балл					
1.6. Создание элементов образовательной инфраструктуры (максимум - 6 баллов) - обновление, пополнение содержания РППС, её элементов, необходимых для реализации образовательных программ (наглядный материал, дидактические пособия и игры и т.д.), соответствующих возрасту обучающихся, реализуемой ОП, эстетики оформления (включение в паспорт группы), персонально: 1-2 элемента - 1 балл; 3 и более элементов – 2 балла - оформление музыкального зала и др. помещений учреждения к праздникам, развлечениям, фотосессиям, памятным датам, событиям и т.п. (кроме групповых ячеек) - 1 балл - оформление групповых ячеек /кабинета к праздникам, мероприятиям, событиям, памятным датам и т.п. – 1 балл - благоустройство территории ДООУ (участки, веранды, уход за территорией в соответствии с сезоном и т.п.) – 1 балл - участие в ремонтных работах / субботниках – 1 балл					
2. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья (11 баллов)					
2.1. Организация коррекционно-развивающей работы (максимум - 4 балла) - применение современных, логопедических, здоровьесберегающих и др. технологий в работе с обучающимися: презентаций, онлайн-игр, лэпбуков и др. (с включением технологий в календарный план, наличие материалов реализации) - 4 балла					
2.2. Безопасность участников образовательного процесса (максимум - 4 балла) - отсутствие несчастных случаев с обучающимися, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм, соблюдение требований СанПиН и инструкций по охране жизни и здоровья детей (отсутствие замечаний по результатам систематического контроля) - 4 балла					

2.3. Качество образовательного процесса (максимум - 3 балла) - оценка качества работы педагога участниками образовательных отношений (родителями (законными представителями) по результатам анкетирования, проведенного администрацией ДООУ при положительной оценке 90% и более опрошенных родителей (заполняется только в марте, июне, сентябре, декабре) – 1 балл - обеспечение качественного образовательного процесса в группах с обучающимися разного возраста – 1 балл - представление общественности результатов своей профессиональной деятельности, проведенных педагогом мероприятий (посредством официального паблика МБДОУ «Д/с №204» в ВК): размещение авторских видеороликов, презентаций, фотоотчетов с описанием проделанной работы (с указанием даты публикации), (персонально) – 1 балл					
3. Саморазвитие и самодисциплина педагогического работника (40 баллов)					
3.1. Развитие профессиональной компетенции (максимум – 27 баллов) <i>обобщение педагогом своего опыта работы, а также представление его на уровне МБДОУ «Д/с №204»</i> - выступление на педагогическом совете, организация и проведение консультации для педагогов, семинара, практикума, мастер-класса, презентации, круглого стола и др. <u>в качестве выступающего</u> (в соответствии с годовым планом деятельности и планом самообразования при наличии сценария, листа регистрации и т.д.) (персонально) – 2 балла - присутствие на методических мероприятиях ДООУ (консультациях, мастер-классах и т.д.) (100% посещаемость в отчетном периоде) - 1 балл - открытые занятия и др. открытые мероприятия для педагогов МБДОУ, студентов, сторонних организаций и т.п. (персонально) – 1 балл - представление опыта работы в роли <u>шефа-наставника</u>, назначенного по приказу (при наличии материалов реализации персонализированной программы наставничества) – 1 балл <i>представление опыта работы на муниципальном, региональном, федеральном и др. уровне</i> - участие в семинарах, конференциях, МО, вебинарах, курсах ПК и т.д. <u>в роли слушателя</u> (с подтвержденным участием) - 1 балл - участие в МО, конференциях, семинарах и т.д. <u>в роли выступающего</u> (при наличии подтверждающей документации) (персонально) – 3 балла - печатная публикация авторской <u>статьи</u> (кроме конспектов занятий, проектов и др. методических разработок), при наличии сборника, журнала, газеты (персонально) – 5 баллов (в течение года) - публикация авторской <u>статьи</u> в электронном сборнике (кроме конспектов занятий, проектов и др. методических разработок) (при наличии электронного сборника, журнала или газеты с выходными данными, с возможностью скачивания этого сборника в полном объеме) (персонально) – 3 балла (оценивается однократно) <i>участие в конкурсах профессионального мастерства</i> - участие в конкурсах профессионального мастерства на уровне ДООУ (персонально) - 1 балл (однократно, независимо от результата) - участие в конкурсах <u>профессионального мастерства</u> (за исключением Internet-конкурсов), рекомендованных учредителем, министерством образования и науки, социальными партнерами и т.п., имеющих положения и приказ о проведении и результатах (при наличии наградного материала) (персонально) – 4 балла					

- результат в случае победы (1, 2, 3 место) в конкурсах <u>профессионального мастерства</u> (за исключением Internet-конкурсов), рекомендованных учредителем, министерством образования и науки, социальными партнерами и т.п., имеющих приказ о результатах конкурса или подтверждающий документ – 3 балла (в течение года) - участие в творческих, спортивных конкурсах и т.д. (за исключением Internet-конкурсов), рекомендованных учредителем, министерством, ДОУ, профсоюзом и т.д. (вне зависимости от результата) – 1 балл - ведение электронного портфолио на личном сайте, личной странице в сети Internet: пополнение этого портфолио <u>авторскими методическими разработками</u> (конспектами занятий, проектами, мультимедийными презентациями, консультациями, буклетами, игротеками с рабочими ссылками в сети Internet, доступными для скачивания), с указанием даты размещения материала, с соблюдением авторских прав (персонально) - 1 балл					
3.2. Проявление общественной и профессиональной активности (максимум – 6 баллов) - членство в комиссиях, советах и т.д., избираемых в МБДОУ «Д/с №204» или утвержденных приказом заведующего (Управляющий совет, ППк, рабочая группа, комиссия и т.п.), с конкретным описанием деятельности в отчетный период: 1-2 комиссии – 1 балл; 3 комиссии и более - 2 балла - руководство комиссией, организацией, совета, творческой группы и т.д. с конкретным описанием деятельности в отчетный период – 1 балл; - обеспечение деятельности вариативных форм образования в ДОУ (например, консультационного центра и др. форм, реализуемых в ДОУ), с конкретным описанием деятельности - 1 балл - участие в организованных мероприятиях ДОУ (утренники, развлечения, праздники, открытые занятия и т.п.) в роли ведущего или героя 1-2 мероприятия – 1 балл 3 мероприятия и более – 2 балла					
3.3. Осуществление инновационной деятельности (максимум - 1 балл) - внедрение/апробация <u>авторских</u> педагогических технологий (инновационных), дидактических, методических пособий и т.д. (с обязательным методическим описанием их концепции, новизны, правил использования, вариативности и т.д.), персонально – 1 балл					
3.4. Исполнительская дисциплина педагогического работника (максимум – 6 баллов) - отсутствие подтвержденных жалоб, замечаний, обращений (в том числе устных) родителей (законных представителей), сотрудников ДОО – 3 балла - отсутствие замечаний по результатам контроля (с учетом их количества) 0-3 балла: отсутствие замечаний - 3 балла наличие одного замечания – 2 балла наличие двух и более замечаний – 1 балл наличие трех и более замечаний – 0 баллов					
ИТОГО	80				

«__» _____ 202__ г.

Ознакомлен и согласен

(подпись)

(расшифровка)

Заведующий МБДОУ «Детский сад №204» _____
Председатель ППО _____