

Положение о конкурсе на лучшую постановку оздоровительной работы с сотрудниками

«ПРОФбезопасность: путь к здоровью»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении городского профсоюзного конкурса «ПРОФбезопасность: путь к здоровью» (далее – Положение) разработано в рамках реализации «Программы развития Барнаульской городской организации Профессионального Союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022 – 2024 годы «Перспективные маршруты поступательного ПРОФдвижения»

2. Цели Конкурса

- актуализация проблемы формирования здорового образа жизни среди сотрудников образовательной организации;
- выявление инновационных идей, здоровье-сберегающих и здоровье-созидающих технологий, методик и подходов к обеспечению паритета информированности и организации оздоровления сотрудников;
- формирование у сотрудников потребности сохранения и укрепления своего здоровья;
- обобщение и трансляция педагогического опыта по формированию культуры здоровья педагогов.

3. Оргкомитет

3.1. Подготовку и проведение Конкурса осуществляет Оргкомитет, в состав которого входят специалисты, рекомендованные горкомом Профсоюза.

3.2. Функции Оргкомитета:

- ❖ формирует список участников, победителей, лауреатов и дипломантов Конкурса;
- ❖ Формирует состав жюри
- ❖ Организует торжественную церемонию награждения победителей, лауреатов на Дне профсоюзного лидера в ноябре 2023 года.

- ❖ Вносит предложения по распространению передового педагогического опыта среди первичных профсоюзных организаций.

4. Участники Конкурса.

4.1. В Конкурсе могут принимать участие первичные профсоюзные организации, входящие в состав Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза

5. Организация и проведение конкурса.

5.1. Конкурс проводится в марте-апреле 2023 г.

5.2. Порядок участия в конкурсе:

- ❖ Подготовка и предоставление в оргкомитет конкурса конкурсного портфолио, отражающего работу первичной профсоюзной организации по направлениям:
 - Наличие в Плана учреждения при участии Профсоюза или в Плана первичной профсоюзной организации раздела по оздоровительной работе с сотрудниками или наличие программы оздоровительной работы сотрудников.
 - Организация работы по охране здоровья сотрудников: участие представителя Профсоюза в проведении СОУТ, в проведении в учреждении оценки ПРОФрисков; в организации проведения медосмотров, в расследовании несчастных случаев, если таковые произошли за последние два года. (Указать даты проведения, количество сотрудников, проходящих медосмотр в текущем году и в 2022 году, количество аттестованных рабочих мест и проводилась ли специальная оценка условий труда в присутствии председателя ппо, наличие уполномоченного по охране труда, проводятся ли инструктажи с сотрудниками или профсобрания, содержащие информацию о перечне опасных и вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы, о перечне профессиональных рисков и опасностей на рабочем месте.)
 - Мотивация сотрудников на ведение здорового образа жизни (наличие баллов в оценочных листах за отсутствие больничного, другие формы поощрения сотрудников за активный образ жизни, проведение Дней здоровья, профгимнастики, витаминизации), наличие комнат отдыха для педагогов, условий для кратковременного перерыва и отдыха сотрудников между занятиями.
 - Обеспечение условий занятий спортом и оздоровительными процедурами в учреждении: работа группы здоровья в учреждении для сотрудников, использование комнаты психологической разгрузки, тренажерного зала, соляной пещеры для оздоровления сотрудников, занятия сотрудников в бассейне и тп.

- Итоги оздоровления сотрудников. Анализ или диаграмма оздоровления сотрудников за последние 2 года: сколько сотрудников оздоровлено за счет бюджетных, профсоюзных средств, сколько за собственные деньги с частичной компенсацией от Профсоюза.
- Проведение спортивных соревнований между сотрудниками, эстафет, оздоровительных конкурсов и викторин на базе учреждения.
- Организация корпоративных путешествий с Профсоюзом или самостоятельно за пределы города для активного отдыха сотрудников и членов их семей. Указать маршруты и количество участников за 2022-2023годы.
- Оказание материальной помощи сотрудникам для реабилитации после обострения хронических заболеваний. Указать количество за 2022-2023годы.
- Проведение семинаров по предупреждению профессионального выгорания, оказание психологической помощи сотрудникам в период проблем, возникающих в трудовом процессе.
- Популяризация активного образа жизни среди сотрудников: приобретение билетов в бассейн, организация коллективных посещений учреждений спорта(боулинг, каток итп.)
 - ❖ Подготовка презентации с текстом публичного выступления о работе первичной профсоюзной организации по сохранению и укреплению здоровья сотрудников по направлениям, указанным в п.4.2.до 10 минут и выступление на собрании председателей ппо города.
 - ❖ **Возможно, по обращению участника конкурса,** оказание помощи в разработке Программы первичной организации для участия во Всероссийском конкурсе «Здоровые решения 2024» .
 - ❖ Выступление на круглом столе по вопросам сохранения здоровья сотрудников на выездном семинаре председателей ппо в июне 2023 года

5.3. Для участия в Конкурсе :

- ✓ Предоставить в горком Профсоюза конкурсное портфолио, отражающее работу первичной профсоюзной организации по направлениям, указанным в пункте 4.2. настоящего Положения. До 5 мая 2023года
- ✓ Подготовить презентацию с текстом публичного выступления о работе первичной профсоюзной организации по сохранению и укреплению здоровья сотрудников по направлениям, указанным в п.4.2.до 10 минут. До 30 мая 2023года
- ✓ Выступить на совещании председателей ппо в мае-июне-сентябре и на выездном совещании председателей 23 июня 2023 года.

6. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

6.1. Итоги конкурса подводятся на Дне профсоюзного лидера в ноябре 2023 года.

7. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

7.1. Победители награждаются Дипломами и подарками от горкома Профсоюза.

7.2. Все участники получают дипломы участников конкурса.